

Mijn werkhervatting? Ik werk eraan!

Mijn medische
onderzoeken tijdens mijn
tijdelijke werkonderbreking



Ik ben tijdelijk arbeidsongeschikt

Ik denk erover om weer aan het werk te gaan. Ik hoop dat deze werkhervatting onder de best mogelijke omstandigheden zal plaatsvinden.

Welke **onderzoeken komen ten laste van mijn werkgever** die ik kan aanvragen om **weer aan het werk te gaan** (eventueel met aanpassingen), **aangepast werk** of **ander werk** te krijgen in mijn bedrijf, of om erkend te worden als **ongeschikt om er te werken**?

Mijn medische situatie laat me toe werkhervatting te overwegen door drie onderzoeken te ondergaan:

- 1** Ik kan **een onderzoek voorafgaand aan werkhervatting** aanvragen.
- 2** Ik kan **een re-integratietraject** aanvragen om mijn medische situatie te beoordelen met betrekking tot het werk dat ik deed voordat ik arbeidsongeschikt werd.
- 3** Na meer dan 9 maanden arbeidsongeschiktheid en zonder een lopend re-integratietraject kan ik **een medische beoordeling aanvragen om vast te stellen dat het definitief onmogelijk is het overeengekomen werk uit te voeren.**



1 Pre-werk- hervattingsbezoek



Alle werknemers, ongeacht of ze al dan niet onderworpen zijn aan gezondheidstoezicht, komen, zonder dat ze toestemming van hun werkgever nodig hebben, in aanmerking voor een pre-werkhervattingsbezoek.

Wat is het?

Een **medisch onderzoek uitgevoerd door de Preventieadviseur-Arbeidsarts (PA-AA)** van de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming en Preventie op het Werk van mijn bedrijf, de Groep Cesi.

Wie doet de aanvraag?

Alleen ik, als werknemer, ongeacht of ik al dan niet aan verplicht gezondheidstoezicht onderworpen ben. Ik vraag het **aan per telefoon of met een gewone brief** rechtstreeks gericht aan CESI (info via de HR-afdeling van mijn bedrijf), waarbij ik mijn werkgever op de hoogte breng.

En daarna?

Met mijn instemming overlegt de Preventieadviseur-Arbeidsarts (PA-AA) met mijn behandelend arts en neemt hij contact op met de adviserend arts van mijn ziekenfonds.

Indien nodig zal de PA-AA **aanbevelingen doen om mijn werkhervatting te vergemakkelijken**. Het kan gaan om een aanpassing van mijn werkpost, een aanpassing van de werkorganisatie of om ander werk. Hij zal mijn werkgever hierover informeren.

- Dit zorgt ervoor dat mijn gezondheidstoestand **verenigbaar** is met de functie die ik uitoefen.
- Mijn **werkpost** wordt eventueel **aangepast** om de beperkingen/belemmeringen ervan te verminderen.
- Indien nodig hervat ik het werk met een **aangepast werkrooster**, in samenspraak met mijn werkgever en eventueel in overleg met de PA-AA en de adviserend arts van mijn ziekenfonds.

2 Het re- integratietraject



Koninklijk besluit van 11 september 2022 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 20 september 2022.



Wat is het?

Een **traject dat een medische beoordeling en een beoordeling van mijn werkpost omvat** waardoor ik na ziekte het werk kan hervatten, tijdelijk of permanent aangepast werk of ander werk kan krijgen. Als deze oplossingen om medische redenen nog niet mogelijk zijn, blijf ik tijdelijk arbeidsongeschikt.

Wie doet de aanvraag?

Mijn werkgever, mijn behandelend arts en ik, als werknemer (op mogelijk advies van de adviserend arts of de coördinator werkhervatting). Na de beslissing van de PA-AA ontvangen mijn werkgever en ik een formulier voor re-integratiebeoordeling (FRB) aan de hand waarvan mijn werkgever al dan niet een re-integratieplan aan mij kan voorstellen.

Wat zijn de stappen?

Ik volg de **mogelijke stappen van het traject** die op de volgende dubbele pagina worden beschreven, en online geraadpleegd kunnen worden door op de volgende QR-code te klikken of deze te scannen:



En daarna?

Afhankelijk van de beslissing van de PA-AA, **kan ik het werk hervatten met of zonder aanpassing van mijn werkpost, of ik kan ander werk krijgen via een re-integratieplan dat mijn werkgever mij aanbiedt, of ik kan arbeidsongeschikt blijven omdat mijn gezondheidstoestand mij nog niet toestaat weer aan het werk te gaan.**

2

Het re-integratietraject



Wie doet de aanvraag?



WERKNEMER OF BEHANDELEND ARTS

Op mogelijk advies van de adviserend arts of de coördinator werkhervatting



WERKGEVER



Wanneer?



Op eender welk moment tijdens de arbeidsongeschiktheid



Na drie maanden opeenvolgende arbeidsongeschiktheid of na ontvangst van een attest van blijvende arbeidsongeschiktheid van de behandelend arts



De Preventieadviseur-Arbeidsarts (PA-AA) ontvangt de aanvraag



Vanaf de dag na ontvangst van de aanvraag moet de PA-AA binnen 49 kalenderdagen de volgende handelingen uitvoeren:

- De werknemer uitnodigen voor een re-integratiebeoordeling
- De werkgever verwittigen
- De adviserend arts verwittigen
- Bekijken of re-integratie van de werknemer mogelijk is
- Zo nodig de werkpost onderzoeken
- Met toestemming van de werknemer overleg plegen met de behandelend arts, adviserend arts, coördinator werkhervatting, andere preventieadviseurs ...
- Op verzoek van de werknemer overleg plegen met de werkgever
- Een verslag opmaken van zijn/haar bevindingen en overleg dat bij het medisch dossier wordt gevoegd
- Zijn/haar beslissing opnemen in het re-integratieformulier en bekendmaken aan werknemer en werkgever
- De adviserend arts verwittigen bij een beslissing C of bij afsluiting van het traject om andere redenen
- De werknemer de redenen van de beslissing en eventuele beroepsmogelijkheden uitleggen.

De PA-AA en de werkgever doen de nodige inspanningen om ervoor te zorgen dat de uitnodiging van de werknemer bereikt.



Gaat de werknemer niet in op de uitnodiging van de PA-AA na drie uitnodigingen met tussen elke uitnodiging minstens 14 kalenderdagen, dan wordt het re-integratietraject stopgezet en de werkgever verwittigd.

TRAJECT AFGESLOTEN

Info van de adviserend arts



Beslissing van de Preventieadviseur – Arbeidsarts (PA-AA)

BESLISSING A

VOORTZETTING VAN HET WERK ✓
De werknemer kan op termijn, HET OVEREENGEKOMEN WERK HERVATTEN, zo nodig met AANPASSING VAN DE WERKPOST, en kan in afwachting daarvan aangepast of ander werk uitvoeren

BESLISSING B

AANGEPAST WERK ✖
De werknemer is definitief ongeschikt om het overeengekomen werk te verrichten maar kan wel AANGEPAST of ANDER WERK uitvoeren.

BESLISSING C

Het is om MEDISCHE REDENEN, (voorlopig) niet mogelijk om een re-integratiebeoordeling te doen, inzonderheid omdat het nog niet duidelijk is of de werknemer tijdelijk dan wel definitief ongeschikt is voor het overeengekomen werk of omdat de werknemer nog behandelingen moet ondergaan alvorens werkhervatting mogelijk is.



Het Formulier voor re-integratiebeoordeling (FRB) wordt overgemaakt aan werknemer en werkgever

De werknemer kan tegen een beslissing B van de PA-AA beroep instellen tot 21 kalenderdagen vanaf de dag na ontvangst van het FRB.

De arts-inspecteur deelt de beslissing mee na afloop van het overleg met de PA-AA en de behandelend arts van de werknemer, binnen 42 kalenderdagen vanaf de dag na ontvangst van het beroep.

TRAJECT AFGESLOTEN ✖
Informatie van de adviserend arts.

Na minstens drie maanden kan het re-integratietraject opnieuw worden beoordeeld, tenzij de PA-AA een andere termijn opgeeft.



Na ontvangst van het FRB stelt de werkgever een re-integratieplan op



TERMIJN voor beslissing A: 63 kalenderdagen



TERMIJN voor beslissing B: 6 maanden

- Het plan wordt opgesteld in overleg met de werknemer, de PA-AA A en andere nuttige partijen
- De werkgever biedt de werknemer een re-integratieplan aan
- De werknemer beschikt over 14 werkdagen om het plan te aanvaarden of te weigeren.



De werknemer aanvaardt het plan
TRAJECT AFGESLOTEN

▼
Informatie van de adviserend arts
▼
De PA-AA volgt de werknemer op tijdens diens plan



De werknemer weigert het plan en motiveert de weigering
TRAJECT AFGESLOTEN

▼
Informatie van de adviserend arts



De werkgever maakt een verslag op dat hij/zij geen re-integratieplan kan aanbieden
TRAJECT AFGESLOTEN

▼
Hij/zij deelt het mee aan de werknemer en de PA-AA
▼
Informatie van de adviserend arts



Wat moet ik doen als er nog een re-integratietraject loopt of is aangevraagd tot 01/10/2022, of als ik meer informatie wil?

IK NEEM CONTACT OP MET DE PA-AA VAN MIJN BEDRIJF



De beëindiging van de overeenkomst wegens medische overmacht is een procedure die apart staat van het re-integratietraject.

3

Beoordeling van definitieve ongeschiktheid



Wet van 03/07/1978

Artikel 34 (boek 1, titel 4, hoofdstuk VI, afdeling 3, codex over het welzijn op het werk).

Wat is het?

Een **medische beoordeling** verricht door de PA-AA om vast te stellen dat het definitief onmogelijk is het overeengekomen werk uit te voeren.

Wie doet de aanvraag?

Ik, als werknemer, en/of mijn werkgever. Ik verstuur het **ingevulde aanvraagformulier per aangetekende post** naar mijn werkgever en naar de maatschappelijke zetel van CESI, ter attentie van het secretariaat van de Medische Dienst van CESI, Konrad Adenauerlaan 8 B-1200 Brussel.



Wat zijn de stappen?

Ik volg de **mogelijke stappen van het traject** die op de volgende dubbele pagina worden beschreven, en online geraadpleegd kunnen worden door op de volgende QR-code te klikken of deze te scannen:



En daarna?

Afhankelijk van het resultaat van de procedure in verband met deze beoordeling van definitieve ongeschiktheid, **kan ik al dan niet worden erkend als definitief ongeschikt voor het uitvoeren van mijn werk**. In geval van ongeschiktheid zal de PA-AA aanbevelingen doen voor gepast werk of ander werk als ik daarom gevraagd heb. Als ik ongeschikt ben EN mijn werkgever mij geen gepast werk of ander werk (als ik daarom vraag) kan bieden, kan mijn overeenkomst wegens medische overmacht worden beëindigd.



3

Beoordeling van definitieve ongeschiktheid



De 3 voorwaarden om de procedure wegens medische overmacht op te starten



MINIMAAL 9 MAANDEN ONONDERBROKEN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

- Geen lopend re-integratietraject voor de betrokken werknemer.
- De periode wordt onderbroken als er een werkhervatting is van minstens 14 dagen.



Wie kan de procedure opstarten?



DE WERKGEVER OF DE WERKNEMER

Uitsluitend via aangetekend schrijven te versturen naar:

- de andere partij
- de Preventieadviseur - Arbeidsarts (PA-AA)



De procedure



WERKGEVER

De werkgever brengt de werknemer op de hoogte van zijn recht om aan de PA-AA te vragen dat eventueel aangepast of ander werk onderzocht wordt, en van zijn recht om zich te laten bijstaan door de vakbond tijdens de procedure.



WERKNEMER

Als de werknemer niet komt opdagen na 3 uitnodigingen met minimaal 14 dagen tussen elke oproep:

STOP

Dan stopt de procedure. De PA-AA brengt de werkgever hiervan op de hoogte.



PA-AA

De PA-AA controleert of het definitief onmogelijk is voor de werknemer om het overeengekomen werk te verrichten. Hij stuurt zijn besluit binnen 3 maanden via aangetekend schrijven naar de werknemer en de werkgever (en naar de adviserende arts bij ongeschiktheid).

JA

Het is definitief onmogelijk voor de werknemer om het overeengekomen werk te verrichten^{*(1)}.

De werknemer wil niet dat de PA-AA de voorwaarden en modaliteiten voor ander of aangepast werk onderzoekt.

De werknemer vraagt dat de PA-AA de voorwaarden en modaliteiten voor ander of aangepast werk binnen 30 kalenderdagen onderzoekt^{*(2)}.

NEE

Het is niet definitief onmogelijk voor de werknemer om het overeengekomen werk te verrichten.

De PA-AA brengt de werkgever, de werknemer en de adviserend arts van het ziekenfonds op de hoogte.

De werkgever gaat binnen 6 maanden actief op zoek naar mogelijkheden voor aangepast of ander werk

De werkgever stelt een verslag op dat de redenen toelicht waarom het onmogelijk is om aangepast of ander werk te vinden, en geeft dit door aan de werknemer en de PA-AA.

De werkgever stelt een re-integratieplan op voor dit aangepast of ander werk en bezorgt dit aan de werknemer.

STOP De procedure wordt zonder gevolg beëindigd^{*(3)}.

Binnen 14 kalenderdagen aanvaardt de werknemer het plan en de werkgever verwittigt de PA-AA.

Binnen 14 kalenderdagen aanvaardt de werknemer het plan en de werkgever verwittigt de PA-AA.

Mogelijke beëindiging van de overeenkomst wegens medische overmacht.

Beëindiging van de overeenkomst wegens medische overmacht.

De werknemer verricht aangepast of ander werk.

^{*(1)} De werknemer kan binnen 21 kalenderdagen in beroep gaan als hij niet akkoord gaat met de beslissing.

^{*(2)} Deze vraag van de werknemer kan rechtstreeks aan de PA-AA gericht worden na betekening van de beslissing, maar het kan ook binnen de 7 kalenderdagen die volgen via aangetekend schrijven aan de PA-AA en de werkgever.

^{*(3)} De procedure kan herhaald worden als de werknemer opnieuw arbeidsongeschikt is gedurende 9 maanden vanaf de datum van deze vaststelling.



Wilt u graag extra informatie? Neem dan contact op met uw PA-AA, bezoek onze website www.cesi.be en de [betrokken pagina op de website van de FOD](#):



Ik ben niet alleen!



De belangrijkste actoren die betrokken zijn bij mijn werkhervatting

Mijn werkgever

- Hij informeert me over mijn rechten en plichten, er wordt overleg gepleegd om eventuele voorzieningen te vinden voor **aanpassing van de werkpost of een geleidelijke werkhervatting**.
- Hij stelt een **re-integratieplan** voor als de PA-AA hem daartoe uitnodigt in het kader van het **re-integratietraject** of de **beoordeling van definitieve ongeschiktheid** op mijn verzoek.

De preventieadviseur – arbeidsarts (PA-AA) van mijn bedrijf (arbeidsarts)

- Hij speelt een sleutelrol in mijn welzijn op het werk.
- Hij ontvangt me voor mijn **pre-werkhervattingsbezoek**, begeleidt me tijdens **het door mij of mijn werkgever aangevraagde re-integratietraject** en neemt zijn beslissing.
- Hij neemt deel aan de procedure in verband met de **beoordeling van definitieve ongeschiktheid**.

Mijn behandelend arts

- Met mijn instemming **werkt hij samen** met mijn werkgever, de PA-AA, de adviserend arts van mijn ziekenfonds en mij.

De adviserend arts van mijn ziekenfonds

- Hij begeleidt me bij mijn **voornemen om het werk te hervatten** en analyseert samen met mij alle mogelijke manieren om een beroepsactiviteit te hervatten.
- Hij volgt alle stappen die met de PA-AA zijn genomen.



De andere actoren voor mijn gezondheid op het werk

De arts-inspecteur van de welzijnscontrole

- In geval van beroep tegen een beslissing van de PA-AA **analyseert hij mijn dossier** samen met de PA-AA en een arts van mijn keuze.
- Hij deelt de met de PA-AA en mijn behandelend arts genomen **beslissing** mee binnen 42 kalenderdagen na ontvangst van het **beroep** dat ik mogelijk tegen beslissing B van de PA-AA in het kader van het re-integratietraject heb ingesteld.

De coördinator werkhervatting van mijn ziekenfonds

- Hij **beoordeelt of ik in het arbeidsproces gere-integreerd kan worden**, in het kader van mijn re-integratietraject.



Ik wil meer informatie?

Ik neem contact op met mijn werkgever en/of CESI via de HR-afdeling van mijn bedrijf en raadpleeg de betrokken internetbronnen:

Het pre-werkhervattingsbezoek

CESI:



FOD Werkgelegenheid:



Het re-integratietraject

CESI:



FOD Werkgelegenheid:



Beoordeling van definitieve ongeschiktheid

CESI:



FOD Werkgelegenheid:



CESI One.