











Het gezondheidstoezicht op uw werknemers

 Situatie	 Welk onderzoek door de arbeidsarts?	 Modaliteiten	 Aan de arbeidsarts te verstrekken documenten
Ik heb werknemers in dienst die aan het gezondheidstoezicht onderworpen zijn	Periodiek gezondheidstoezicht	<ul style="list-style-type: none"> • Verplicht voor onderworpen werknemers • Frequentie in functie van de risico's • Tijdens de werkuren. 	N.v.t.
Ik werf een nieuwe werknemer aan die aan het gezondheidstoezicht onderworpen is	Voorafgaande gezondheidsbeoordeling	<ul style="list-style-type: none"> • Verplicht voor onderworpen werknemers • Voor aanvatting van de activiteiten of bij afwijking vooraleer de arbeidsovereenkomst gesloten wordt, voor zover deze beoordeling de laatste stap is in de aanwervingsprocedure en de arbeidsovereenkomst, onder voorbehoud van de beslissing van de arbeidsarts, effectief tot stand komt. 	Ik vul de aanvraag voor gezondheidstoezicht in
Een van mijn werknemers gaat naar een nieuwe functie	Voorafgaande gezondheidsbeoordeling	<ul style="list-style-type: none"> • Verplicht voor werknemers die aan nieuwe risico's worden blootgesteld • Voor de verandering van functie plaatsvindt en voor zover die verandering effectief gebeurt • Tijdens de werkuren. 	Ik vul de aanvraag voor gezondheidstoezicht in
<ul style="list-style-type: none"> • Een van mijn werknemers die onderworpen is aan het gezondheidstoezicht, is meer dan 4 weken afwezig geweest (ziekte, ongeval) en gaat weer aan het werk • Een van mijn werknemers die onderworpen is aan het gezondheidstoezicht, is meer dan 4 weken afwezig geweest wegens moederschap (zwangerschap, borstvoeding) en gaat weer aan het werk. 	Onderzoek bij de werkhervatting	<ul style="list-style-type: none"> • Verplicht voor onderworpen werknemers • Ten vroegste op de eerste dag van de werkhervatting en ten laatste binnen de 10 werkdagen • Tijdens de werkuren. 	Ik vul de aanvraag voor gezondheidstoezicht in
Een van mijn werknemers is zwanger	Onderzoek in het kader van de moederschapsbescherming:	<ul style="list-style-type: none"> • Verplicht in functie van de analyse van de specifieke risico's in het kader van de moederschapsbescherming • Zo snel mogelijk na de aankondiging van de zwangerschap (behalve bij arbeidsongeschiktheid) • Als het (de) risico('s) behoort (behoren) tot de verboden agentia en arbeidsomstandigheden, verwijder ik de werknemer onmiddellijk van het risico 	Ik vul de aanvraag voor gezondheidstoezicht in
Een van mijn werknemers geeft borstvoeding	Onderzoek in het kader van de moederschapsbescherming:	<ul style="list-style-type: none"> • Verplicht in functie van de risicoanalyse in het kader van de moederschapsbescherming • Indien verwijdering voor borstvoeding moet het onderzoek plaatsvinden tijdens het zwangerschapsverlof en zo dicht mogelijk bij de einddatum ervan. 	Ik vul de aanvraag voor gezondheidstoezicht in
Een van mijn werknemers wenst de arbeidsarts te raadplegen	Spontane consultatie	Toegankelijk voor alle werknemers <ul style="list-style-type: none"> • Naar aanleiding van gezondheidsklachten waarvan gedacht wordt dat ze arbeidsgelateerd zijn • Op vraag van de werknemer, bij de arbeidsarts • Als de werknemer akkoord gaat, verwittigt de arbeidsarts de werkgever zodra hij het verzoek ontvangt. 	N.v.t.

 Situatie	 Welk onderzoek door de arbeidsarts?	 Modaliteiten	 Aan de arbeidsarts te verstrekken documenten
Ik wil dat een van mijn werknemers de arbeidsarts raadpleegt	Onderzoek op vraag van de werkgever	<ul style="list-style-type: none"> • Van toepassing op alle werknemers • De werkgever brengt de arbeidsarts op de hoogte wanneer een werknemer klaagt over ongemak of symptomen die kunnen worden toegeschreven aan de arbeidsomstandigheden of wanneer hij vaststelt dat de lichamelijke of mentale toestand van een werknemer ontegensprekelijk de risico's op de werkpost vergroot • De arbeidsarts beoordeelt onafhankelijk of de werknemer aan een gezondheidsbeoordeling moet worden onderworpen en of maatregelen kunnen worden genomen voor de arbeidsomstandigheden. 	Ik stuur een gemotiveerd schriftelijk verzoek naar de arbeidsarts
Een van mijn werknemers is arbeidsongeschikt en overweegt het werk te hervatten met aanpassingen	Consultatie voorafgaand aan werkherhating	<ul style="list-style-type: none"> • Toegankelijk voor alle werknemers die arbeidsongeschikt zijn • Met het oog op een eventuele aanpassing van de werkpost • Op vraag van de werknemer, bij de arbeidsarts • Als de werknemer akkoord gaat, verwittigt de arbeidsarts de werkgever zodra hij het verzoek ontvangt. 	N.v.t.
<ul style="list-style-type: none"> • Een van mijn werknemers is sinds meer dan 3 maanden arbeidsongeschikt en ik wil een re-integratietraject opstarten • Een van mijn werknemers heeft me een attest van zijn behandelend arts bezorgd dat aangeeft dat hij definitief ongeschikt is om het overeengekomen werk te hervatten 	Re-integratiebeoordeling	<ul style="list-style-type: none"> • Van toepassing op alle werknemers (behalve werknemers die arbeidsongeschikt zijn als gevolg van een arbeidsongeval of een beroepsziekte) • Doel: om een arbeidsongeschikte werknemer die het overeengekomen werk niet meer kan verrichten in staat te stellen het werk te hervatten door tijdelijk aangepast werk of ander werk te verrichten in geval van tijdelijke ongeschiktheid voor het overeengekomen werk, of door permanent aangepast werk of ander werk te verrichten in geval van blijvende ongeschiktheid voor het overeengekomen werk • Het re-integratietraject leidt nooit tot de mogelijkheid om overmacht in te roepen • Het re-integratietraject kan ook door de arbeidsongeschikte werknemer (of zijn behandelend arts) rechtstreeks bij de arbeidsarts worden aangevraagd. 	Ik stuur een schriftelijk verzoek naar de arbeidsarts (formulier FOR-ME-156 via MyCesi)
Een van mijn werknemers is sinds meer dan 9 maanden arbeidsongeschikt en ik wil bepalen of het voor deze werknemer definitief onmogelijk is om het overeengekomen werk te verrichten	Onderzoek om de definitieve onmogelijkheid om het overeengekomen werk uit te voeren te bepalen	<ul style="list-style-type: none"> • Van toepassing op alle werknemers (die na 9 maanden arbeidsongeschiktheid ook zelf de aanvraag kunnen doen bij de arbeidsarts) • De werknemer kan tijdens het onderzoek schriftelijk aangeven dat hij de voorwaarden en modaliteiten van aangepast werk of ander werk wil laten onderzoeken op basis van zijn huidige gezondheidstoestand en zijn mogelijkheden • Nadat de arbeidsarts heeft vastgesteld dat de werknemer definitief ongeschikt is om de overeengekomen arbeid te verrichten, kan de werkgever in bepaalde specifieke gevallen overmacht inroepen. 	Ik stuur een schriftelijk verzoek per aangetekende post naar het secretariaat van de Medische directie van Cesi en naar de werknemer

Definities



Werknemers:

- Alle personen die opgenomen zijn in artikel 2 van de Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

Onderworpen werknemers:

Werknemers die onderworpen zijn aan het gezondheidstoezicht vanwege:

- Veiligheidsfunctie
- Functie met verhoogde waakzaamheid
- Activiteiten met een welbepaald risico

Werknemers die tot een bepaalde categorie behoren:

- Mindervalide werknemers
- Zwangere en borstvoeding gevende werknemers
- Jongeren op het werk
- Stagiairs, leerlingen en studenten
- Uitzendkrachten
- PWA-werknemers (Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap)

Arbidsarts:

- De preventieadviseur-arbidsarts opgenomen in de Codex over het welzijn op het werk.

Referenties



- Codex over het welzijn op het werk – Boek I – Titel IV:

[Maatregelen in verband met het gezondheidstoezicht op de werknemers](#)

- [Gezondheitstoezicht op de werknemers](#)

- [Re-integratietraject](#)

- [Definitieve onmogelijkheid om het overeengekomen werk uit te voeren](#)

- [Brochure Mijn werkherhating? Ik werk eraan!](#)

