

Re-integratietraject

Wat gebeurt er met de verschillende lopende trajecten van uw werknemers na 01/10/2022?

A. Lopende re-integratietrajecten waarvoor ten minste al één re-integratieonderzoek heeft plaatsgevonden en een beslissing bekend is gemaakt vóór 01/10/2022.

1. De arbeidsarts heeft u een beslissing A (oud) meegedeeld

- Is vanaf 1 oktober gelijk aan een beslissing A (nieuw).
- Uw antwoordtermijn wijzigt (63 kalenderdagen). Is die al verstreken, dan moet u zo snel mogelijk antwoorden.
- De termijn waarbinnen uw medewerkers het plan moeten aanvaarden wijzigt (14 kalenderdagen).

2. De arbeidsarts heeft u een beslissing B (oud) meegedeeld

- Het traject loopt af op 1 oktober.
- Een nieuw traject kan worden gestart op uw verzoek of op verzoek van uw werknemer.

3. De arbeidsarts heeft u een beslissing C (oud) meegedeeld

- Is vanaf 1 oktober gelijk aan een beslissing B (nieuw).
- De termijn waarbinnen uw werknemer beroep kan instellen tegen de beslissing van de arbeidsarts wijzigt (21 kalenderdagen).
- Uw antwoordtermijn wijzigt (6 maanden). Is die al verstreken, dan moet u zo snel mogelijk antwoorden.
- De termijn waarbinnen uw medewerker het plan moet aanvaarden wijzigt (14 kalenderdagen).
- Een beslissing van medische overmacht blijft tijdens het re-integratietraject mogelijk indien u een verslag van onmogelijkheid tot re-integratie opstelt volgens de voorwaarden van de arbeidsarts of als uw werknemer het re-integratieplan weigert, tot de dag van inwerkingtreding van het gewijzigde artikel 34 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten.

4. De arbeidsarts heeft u een beslissing D (oud) meegedeeld

- De termijn waarbinnen uw werknemer beroep kan instellen tegen de beslissing van de arbeidsarts wijzigt (21 kalenderdagen).
- Medische overmacht blijft mogelijk tot de dag van inwerkingtreding van het gewijzigde artikel 34 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten.

5. De arbeidsarts heeft u een beslissing E (oud) meegedeeld

- Is vanaf 1 oktober gelijk aan een beslissing C (nieuw).
- Het traject loopt af op 1 oktober.
- Een nieuw traject kan worden gestart op uw verzoek of op verzoek van uw werknemer.



B. Lopende re-integratietrajecten

- **waarvoor ten minste al één re-integratieonderzoek heeft plaatsgevonden, maar er nog geen beslissing over het laatste onderzoek bekend is gemaakt.**
- **waarvoor al een afspraak voor een re-integratieonderzoek gepland staat tussen 26 en 30 september.**

Indien de arbeidsarts u zijn/haar beslissing op of vóór 30 september meedeelt

1. Beslissing A (oud)

- Blijft een beslissing A (nieuw) op 1 oktober.
- De antwoordtermijn voor de werkgever wijzigt (63 kalenderdagen).
- De termijn waarbinnen uw medewerker het plan moet aanvaarden wijzigt (14 kalenderdagen).

2. Beslissing B (oud)

- Het traject loopt af op 1 oktober.
- Een nieuw traject kan worden gestart op uw verzoek of op verzoek van uw werknemer.

3. Beslissing C (oud)

- Is vanaf 1 oktober gelijk aan een beslissing B (nieuw).
- De termijn waarbinnen uw medewerker beroep kan instellen, wijzigt (21 kalenderdagen).
- Uw antwoordtermijn wijzigt (6 maanden).
- De termijn waarbinnen uw medewerker het plan moet aanvaarden wijzigt (14 kalenderdagen).
- Een beslissing van medische overmacht blijft tijdens het re-integratietraject mogelijk indien u een verslag van onmogelijkheid tot re-integratie opstelt volgens de voorwaarden van de arbeidsarts of als uw werknemer het re-integratieplan weigert, tot de dag van inwerkingtreding van het gewijzigde artikel 34 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten.

4. Beslissing D (oud)

- De termijn waarbinnen de werknemer beroep kan instellen, wijzigt (21 kalenderdagen).
- Medische overmacht blijft mogelijk tot de dag van inwerkingtreding van het gewijzigde artikel 34 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten.

5. Beslissing E (oud)

- Is vanaf 1 oktober gelijk aan een beslissing C (nieuw).
- Het traject loopt af op 1 oktober.
- Een nieuw traject kan worden gestart op uw verzoek of op verzoek van uw werknemer.

Indien de arbeidsarts u zijn/haar beslissing na 30 september meedeelt



- Hij/zij zal enkel nog uit de nieuwe beslissingen A, B of C kunnen kiezen.
- Uw antwoordtermijn wijzigt (63 dagen na een beslissing A en 6 maanden na een beslissing B).
- De termijn waarbinnen uw medewerkers beroep kunnen instellen, wijzigt (21 dagen).
- Een beslissing van medische overmacht blijft tijdens het re-integratietraject mogelijk indien u een verslag van onmogelijkheid tot re-integratie opstelt volgens de voorwaarden van de arbeidsarts of als uw werknemer het re-integratieplan weigert, tot de dag van inwerkingtreding van het gewijzigde artikel 34 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten.

C. Er staat voor een van uw medewerkers een afspraak voor een re-integratieonderzoek gepland na 1 oktober, de aanvraag is ons al meegedeeld of voor elke nieuwe aanvraag

- De bepalingen van B.2. zijn van toepassing.