

Re-integratietraject

Wat verandert er tussen nu en 01/10/2022 en na 01/10/2022 aan het re-integratietraject dat u volgt?

A. Het traject loopt, u hebt ten minste al één re-integratieonderzoek gehad en er is u vóór 1 oktober een beslissing meegedeeld

1. De arbeidsarts heeft u een beslissing A (oud) meegedeeld

- Blijft een beslissing A (nieuw) op 1 oktober.
- De antwoordtermijn voor uw werkgever wijzigt (63 kalenderdagen). Is die al verstreken, dan moet hij/zij zo snel mogelijk antwoorden.
- De termijn voor de aanvaarding van het plan wijzigt (14 kalenderdagen).

2. De arbeidsarts heeft u een beslissing B (oud) meegedeeld

- Het traject loopt af op 1 oktober.
- Een nieuw traject kan worden gestart op uw verzoek of op verzoek van uw werkgever.

3. De arbeidsarts heeft u een beslissing C (oud) meegedeeld

- Wordt vanaf 1 oktober beslissing B (nieuw).
- De termijn waarbinnen u beroep kan instellen tegen de beslissing van de arbeidsarts wijzigt (21 kalenderdagen).
- De antwoordtermijn voor uw werkgever wijzigt (6 maanden). Is die al verstreken, dan moet hij/zij zo snel mogelijk antwoorden.
- De termijn voor de aanvaarding van het plan wijzigt (14 kalenderdagen).
- Een beslissing van medische overmacht blijft tijdens het re-integratietraject mogelijk indien uw werkgever een verslag van onmogelijkheid tot re-integratie opstelt volgens de voorwaarden van de arbeidsarts of als u het re-integratieplan weigert, tot de dag van inwerkingtreding van het gewijzigde artikel 34 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten.

4. De arbeidsarts heeft u een beslissing D (oud) meegedeeld

- De termijn waarbinnen u beroep kan instellen tegen de beslissing van de arbeidsarts wijzigt (21 kalenderdagen).
- Medische overmacht blijft mogelijk tot de dag van inwerkingtreding van het gewijzigde artikel 34 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten.

5. De arbeidsarts heeft u een beslissing E (oud) meegedeeld

- Het traject loopt af op 1 oktober.
- Een nieuw traject kan worden gestart op uw verzoek of op verzoek van uw werkgever.

B. Lopende re-integratietrajecten



- **waarvoor ten minste al één re-integratieonderzoek heeft plaatsgevonden, maar er nog geen beslissing over het laatste onderzoek bekend is gemaakt.**
- **waarvoor al een afspraak voor een re-integratieonderzoek gepland staat tussen 26 en 30 september.**

Indien de arbeidsarts u zijn/haar beslissing op of vóór 30 september meedeelt

1. Beslissing A (oud)

- Blijft een beslissing A (nieuw) op 1 oktober.
- De antwoordtermijn voor uw werkgever wijzigt (63 kalenderdagen). Is die al verstreken, dan moet hij/zij zo snel mogelijk antwoorden.
- De termijn voor de aanvaarding van het plan wijzigt (14 kalenderdagen).

2. Beslissing B (oud)

- Het traject loopt af op 1 oktober.
- Een nieuw traject kan worden gestart op uw verzoek of op verzoek van uw werknemer.

3. Beslissing C (oud)

- Wordt beslissing B (nieuw).
- De termijn waarbinnen u beroep kan instellen tegen de beslissing van de arbeidsarts wijzigt (21 kalenderdagen).
- De antwoordtermijn voor uw werkgever wijzigt (6 maanden).
- De termijn voor de aanvaarding van het plan wijzigt (14 kalenderdagen).
- Een beslissing van medische overmacht blijft tijdens het re-integratietraject mogelijk indien uw werkgever een verslag van onmogelijkheid tot re-integratie opstelt volgens de voorwaarden van de arbeidsarts of als u het re-integratieplan weigert, tot de dag van inwerkingtreding van het gewijzigde artikel 34 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten.

4. Beslissing D (oud)

- De termijn waarbinnen de werknemer beroep kan instellen, wijzigt (21 kalenderdagen).
- Medische overmacht blijft mogelijk tot de dag van inwerkingtreding van het gewijzigde artikel 34 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten.

5. Beslissing E (oud)

- Het traject loopt af op 1 oktober.
- Een nieuw traject kan worden gestart op uw verzoek of op verzoek van uw werkgever.

Indien de arbeidsarts u zijn/haar beslissing na 30 september meedeelt

- Hij/zij zal enkel nog uit de nieuwe beslissingen A, B of C kunnen kiezen.



- De termijn waarbinnen u beroep kan instellen tegen de beslissing van de arbeidsarts wijzigt (21 kalenderdagen).
- De antwoordtermijn voor uw werkgever wijzigt (63 dagen na een beslissing A en 6 maanden na een beslissing B).
- Een beslissing van medische overmacht blijft tijdens het re-integratietraject mogelijk indien uw werkgever een verslag van onmogelijkheid tot re-integratie opstelt volgens de voorwaarden van de arbeidsarts of als u het re-integratieplan weigert, tot de dag van inwerkingtreding van het gewijzigde artikel 34 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten.

B. U wordt uitgenodigd voor een re-integratieonderzoek na 3 oktober, de aanvraag is ons al meegedeeld of voor elke nieuwe aanvraag

- De bepalingen van B.2. zijn van toepassing.