

WERKHERVATTING

BIJ LANGDURIG ARBEIDSONGESCHIKTE WERKNEMERS (VANAF 01/10/2022)



Naar aanleiding van het koninklijk besluit van 11 september 2022 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat het re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers betreft, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 20 september 2022. Bron: FOD Werkgelegenheid



Wie doet de aanvraag?



WERKNEMER OF BEHANDELEND ARTS

mogelijk op aanbeveling van de adviserend arts of coördinator werkhervatting



WERKGEVER



Wanneer?



Op eender welk moment tijdens de arbeidsongeschiktheid



Na drie maanden opeenvolgende arbeidsongeschiktheid of na ontvangst van een attest van blijvende arbeidsongeschiktheid van de behandelend arts



De arbeidsarts (PA-AA) ontvangt te aanvraag

Vanaf de dag na ontvangst van de aanvraag moet de PA-AA binnen 49 kalender dagen de volgende handelingen uitvoeren:



- De werknemer uitnodigen voor een re-integratiebeoordeling
- De werkgever verwittigen
- De adviserend arts verwittigen
- Bekijken of re-integratie van de werknemer mogelijk is
- Zo nodig de werkpost onderzoeken
- Met toestemming van de werknemer overleg plegen met de behandelend arts, adviserend arts, coördinator werkhervatting, andere preventieadviseurs ...
- Op verzoek van de werknemer overleg plegen met de werkgever
- Een verslag opmaken van zijn/haar bevindingen en overleg dat bij het medisch dossier wordt gevoegd
- Zijn/haar beslissing opnemen in het re-integratieformulier en bekendmaken aan werknemer en werkgever
- De adviserend arts verwittigen bij een beslissing C of bij afsluiting van het traject om andere redenen
- De werknemer de redenen van de beslissing en eventuele beroepsmogelijkheden uitleggen.

De PA-AA en de werkgever doen de nodige inspanningen om ervoor te zorgen dat de uitnodiging de werknemer bereikt.



Gaat de werknemer niet in op de uitnodiging van de PA-AA na drie uitnodigingen met tussen elke uitnodiging minstens 14 kalenderdagen, dan wordt het re-integratietraject stopgezet en de werkgever verwittigd.



TRAJECT AFGESLOTEN

Info van de adviserend arts



WERKHERVATTING

BIJ LANGDURIG ARBEIDSONGESCHIKTE WERKNEMERS (VANAF 01/10/2022)



Beslissing van de PA-AA

BESLISSING A

VOORTZETTING VAN HET WERK

De werknemer kan op termijn HET OVEREENGEKOMEN WERK HERVATTEN, zo nodig met AANPASSING VAN DE WERKPOST, en kan in afwachting daarvan aangepast of ander werk uitvoeren.

BESLISSING B

AANGEPAST WERK

De werknemer is definitief ongeschikt om het overeengekomen werk te verrichten, maar kan wel AANGEPAST of ANDER WERK uitvoeren.

BESLISSING C

Het is om MEDISCHE REDENEN (voorlopig) niet mogelijk om een re-integratiebeoordeling te doen, inzonderheid omdat het nog niet duidelijk is of de werknemer tijdelijk dan wel definitief ongeschikt is voor het overeengekomen werk of omdat de werknemer nog behandelingen moet ondergaan alvorens werkhervatting mogelijk is.



Het Formulier voor Re-integratieBeoordeling (FRB) wordt overgemaakt aan werknemer en werkgever



De werknemer kan tegen een beslissing B van de PA-AA beroep instellen tot 21 kalenderdagen vanaf de dag na ontvangst van het FRB.

TRAJECT AFGESLOTEN

Informatie van de adviserend arts.

De arts-inspecteur deelt de beslissing mee na afloop van het overleg met de PA-AA en de behandelend arts van de werknemer, binnen 42 kalenderdagen vanaf de dag na ontvangst van het beroep.

Na minstens drie maanden kan het re-integratietraject opnieuw worden beoordeeld, tenzij de PA-AA een andere termijn opgeeft.



Na ontvangst van het FRB stelt de werkgever een re-integratieplan op



TERMIJN voor beslissing A:
63 kalenderdagen



TERMIJN voor beslissing B:
6 maanden

- Het plan wordt opgesteld in overleg met de werknemer, de PA-AA en andere nuttige partijen
- De werkgever biedt de werknemer een re-integratieplan aan
- De werknemer beschikt over 14 kalenderdagen om het plan te aanvaarden of te weigeren.



Wat moet ik doen als er nog een re-integratietraject loopt of is aangevraagd tot 01/10/2022?

- IK BEN WERKGEVER
- IK BEN WERKNEMER



De werknemer aanvaardt het plan

TRAJECT AFGESLOTEN

▼
Informatie van de adviserend arts

De PA-AA volgt de werknemer op tijdens diens plan



De werknemer weigert het plan en motiveert de weigering

TRAJECT AFGESLOTEN

▼
Informatie van de adviserend arts



De werkgever maakt een verslag op dat hij/zij geen re-integratieplan kan aanbieden
Hij/zij deelt het mee aan de werknemer en de PA-AA

TRAJECT AFGESLOTEN

▼
Informatie van de adviserend arts



De beëindiging van de overeenkomst wegens medische overmacht is een procedure die apart staat van het re integratietraject.



Meer informatie? Neem contact op met uw PA-AA.