



Formulier van aanvraag van medische beoordeling  
door de preventieadviseur-arbeidsarts van de definitieve onmogelijkheid om het  
overeengekomen werk uit te voeren

(Artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten)

**OPGELET:**

- ✓ Deze aanvraag moet voldoen aan de toegangsvoorwaarden van de regelgeving en worden verzonden naar de arbeidsarts **per aangetekend schrijven op volgend adres:**
  - Cesi – Preventie & Bescherming vzw
  - Secretariaat van de medische directie
  - Konrad Adenauerlaan 8
  - 1200 Brussel
- ✓ **De aanvrager moet ook een kennisgeving van deze aanvraag per aangetekend schrijven versturen naar de andere partij** (werknemer of werkgever)
- ✓ **Zo de werknemer dat wenst, kan hij zich laten bijstaan door een vertegenwoordiger van de vakbondsafvaardiging van de onderneming.**
- ✓ **Zo wordt vastgesteld dat het voor hem definitief onmogelijk is om het overeengekomen werk uit te voeren, kan hij aan de arbeidsarts vragen om de mogelijkheden van aangepast werk of ander werk te onderzoeken**

Aanvrager (het passende item aanvinken en zo nodig aanvullen):

- Werknemer
- Werkgever
  - Naam van de onderneming:.....
  - Naam – voornaam van de aanvrager: .....

Betrokken werknemer (invullen):

Naam – Voornaam:.....  
Geboortedatum:.....  
Datum van begin van de arbeidsongeschiktheid: .....

Postadres woonplaats:.....

Telefoonnummer: .....

Mutualiteit: .....

Ik ondergetekende (Naam, Voornaam)....., geef u kennis van het voornemen om te bepalen of het voor voornoemde werknemer definitief onmogelijk is om het overeengekomen werk uit te voeren bij toepassing van artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en in overeenstemming met de specifieke procedure van boek 1, titel 4, hoofdstuk VI, afdeling 3, van de Codex over het welzijn op het werk.

Ik verklaar dat er is voldaan aan de voorwaarden voor toegang tot deze beoordeling:

- De werknemer is sinds een periode van ten minste negen maanden in ononderbroken arbeidsongeschiktheid. (de periode wordt onderbroken door een werkherhvatting van ten minste 14 dagen)
- Er loopt voor de werknemer geen enkel re-integratietraject in de zin van de Codex over het welzijn op het werk

Opgemaakt op ....., te .....

Handtekening: .....