

Beheer van uw preventiedossier

Om de onderneming steeds een nauwkeurig beeld te geven van alle geleverde prestaties, houdt het KB voor de externe diensten de verplichting in om een **elektronische inventaris** ter beschikking te stellen van de ondernemingen.

MyCESI stelt documentatie, interventierapporten en correspondentie inzake preventie ter beschikking van de onderneming.

Ondernemingen waarop het systeem van PE van toepassing is, vinden er de afrekening van hun PE.

In een enkel dossier vindt u de volgende elementen:

- statistieken
- lijsten die u kan downloaden
- de briefwisseling en de verslagen
- online formulieren.

MyCESI

Uw preventiedossier in een muisklik!
<https://mycesi.be>



CED_FIN_0008_NL_TARIFICATION_CDMICRO

De CESI groep

De EDPB CESI organiseert alle activiteiten die in de ondernemingen of organisaties preventie- of beschermingsacties bevorderen die het **welzijn van de werknemers** en hun arbeidsomstandigheden verbeteren.

Daartoe stelt CESI aan de ondernemingen en de werknemers aangepaste oplossingen voor in de gebieden **veiligheid, gezondheid, psychosociale risico's, ergonomie en arbeidshygiëne**.



 **Meer weten**

www.cesi.be
Tél : 02 771 00 25



CESI vzw
Konrad Adenauerlaan 8, 1200 Brussel
commercieel@cesi.be • www.cesi.be

Tariefregeling 2024

Tariefregeling C- en D

- Ondernemingen met < 20 werknemers waar de werkgever zelf de functie van preventieadviseur uitoefent
- Ondernemingen met < 200 werknemers en een preventieadviseur die niet minstens een aanvullende vorming niveau II heeft beëindigd



www.cesi.be

EEN NIEUWE TARIEFREGELING? WAAROM?

Op 1 januari 2016 werd het KB van 27 november 2015 over de Externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het werk betreffende de tarifiering van kracht.

Deze nieuwe wetgeving moet het niveau van de door de ondernemingen verschuldigde forfaitaire bijdragen standaardiseren, afhankelijk van de reële risico's waaraan hun werknemers zijn blootgesteld.

De prestaties voor het risicobeheer (veiligheid, arbeids-hygiëne, ergonomie en psychosociale risico's) worden gevaloriseerd en tegelijk wordt ook het belang van de gezondheidstoezicht verankerd

BEREKENINGSREGELS VOOR DE BIJDRAGEN

2 CRITERIA VOOR DE BEREKENING VAN DE MINIMALE FORFAITAIRE JAARLIJKSE BIJDRAGE



Het risiconiveau van de belangrijkste activiteitensector van de onderneming (bepaald door de NACE* code).



Het aantal werknemers dat op 1 januari van het huidige jaar voor het bedrijf werkt.**

* De NACE-code wordt bepaald door de statistische Nomenclatuur van de Economische Activiteiten in de Europese Gemeenschap. De Kruispuntbank voor Ondernemingen bundelt de NACE-codes voor elke onderneming.

** De werkgever is jaarlijks de forfaitaire minimumbijdrage verschuldigd voor een werknemer die gedurende een volledig kalenderjaar via DIMONA bij hem geregistreerd is, of, bij ontstentenis hiervan, is ingeschreven in een document of register dat op vergelijkbare wijze het personeelsbestand weergeeft.

NIET-GEDEKTE PRESTATIES

- Technische handelingen risicobeheer
- Bijkomende handelingen gezondheidstoezicht
- Reële verplaatsingskosten van de PA's en van de personen die hen bijstaan.

WAT ZAL U DAT KOSTEN?

De jaarlijkse forfaitaire bijdrage is voor elke werknemer verschuldigd en niet langer enkel voor de werknemers die aan de het gezondheidstoezicht zijn onderworpen.

TARIEVEN 2024

	Werkgever die ≤ 5 werknemers tewerkstelt	Werkgever die > 5 werknemers tewerkstelt
Groep 1	45,02 €	52,63 €
Groep 2	65,31 €	76,73 €
Groep 3	81,16 €	95,75 €
Groep 4	102,72 €	121,11 €
Groep 5	120,48 €	142,04 €

Risico

DIT KAN U HELPEN

De tekst van het KB en de wetgevende nota staan op de CESI website:

<https://my.cesi.be>



GEDEKTE PRESTATIES

- Actieve deelname aan de RISICOANALYSE
- Voorstel tot PREVENTIEMAATREGELEN op basis van deze risicoanalyse
- GEZONDHEIDSBEOORDELING: voorafgaande en periodieke gezondheidsbeoordelingen, spontane raadplegingen, onderzoeken bij werkhervatting, bezoeken voorafgaand aan de werkhervatting, voortgezet gezondheidstoezicht, moederschapsbescherming
- Kennisneming van het GEZONDHEIDSDOSIER
- BEELDSCHERMWERK: assisteren bij de analyse en voorstellen van preventiemaatregelen
- VOEDINGSMIDDELEN: meewerken aan de opleiding over voedingshygiëne en risicoanalyse
- DEELNAME AAN HET CPBW (Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk) (2/jaar)
- ARBEIDSONGEVALLEN: 5u bijstand na een ernstig arbeidsongeval per jaar
- PSYCHOSOCIALE RISICO'S: behandeling van de individuele vraag tot informele of formele psychosociale interventie van de werknemer (met uitzondering van prestaties die volgen op het meedelen van de identiteit van de verzoeker aan de werkgever, in het kader van de formele psychosociale interventie)
- VERKENNEND BEDRIJFSBEZOEK en PERIODIEKE BEDRIJFSBEZOEKEN met het oog op de uitwerking en actualisering van het beleidsadvies
- Overhandigen van een BELEIDSADVIES over uw preventiebeleid, onder de verantwoordelijkheid van de preventieadviseur
- INVENTARIS VAN DE GELEVERDE PRESTATIES te raadplegen in uw online preventiedossier MyCESI: <https://my.cesi.be>