



# DE ARBEIDSARTS HOE KAN HIJ U BEGELEIDEN?

DE ARBEIDSARTS WAAKT  
OVER HET WELZIEN EN  
DE GEZONDHEID VAN  
DE WERKNEMERS.

ZIJN ROL WORDT BESCHREVEN IN DE  
CODEX OVER HET WELZIEN OP HET  
WERK.



## U ZEI 'ARBEIDSARTS'?

De arbeidsarts, of nauwkeuriger de Preventieadviseur-Arbeidsarts, **staat ook in** voor de zo vroeg mogelijke opsporing van beroepsziekten en aandoeningen verbonden met het werk.

Hij werkt mee aan het onderzoek naar en van hun oorzaken.

**In geval van beperkte arbeidsgeschiktheid** streeft hij ernaar om de tewerkstellingskansen te bevorderen, meer bepaald door aanpassingen van uw werkpost of aangepaste werkmethodes voor te stellen of door samen met u te zoeken naar aangepast werk.

**In geval van psychosociale risico's** heeft de arbeidsarts de mogelijkheid om u door te verwijzen naar een Preventieadviseur-Psychosociale Aspecten.

## DE ARBEIDSARTS IS GEEN

Behandelende arts, de arbeidsarts mag bijvoorbeeld geen geneesmiddelen voorschrijven.

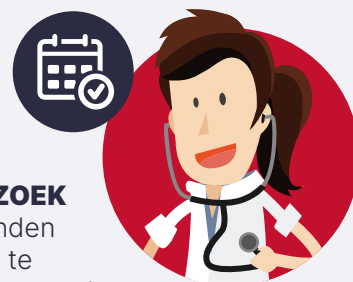
- Controlearts, hij mag geen afwezigheden controleren.
- Adviserend arts ten dienste van de verzekeringsmaatschappijen en ziekenfondsen.
- Gezondheidsinspecteur.



# DE ARBEIDSARTS HOE KAN HIJ U BEGELEIDEN?

## OP WELKE MOMENTEN ONTMOET U DE ARBEIDSARTS?

- **TIJDENS DE PERIODIEKE GEZONDHEIDSBEOORDELING.**  
Op basis van een oproep, vindt plaats in een consultatiecentrum of een medische wagen.
- **TER GELEGENHEID VAN DE VOORAFGAANDE GEZONDHEIDSBEOORDELING.**  
Wanneer u aangeworven wordt bij een bedrijf, moet u zich aanmelden voor een medisch onderzoek bij aanwerving, dat de 'voorafgaande gezondheidsbeoordeling' genoemd wordt.
- De bedoeling is om te controleren of uw gezondheidstoestand u toelaat om uw nieuwe functie uit te oefenen. Hetzelfde geldt bij iedere verandering van de functie en de risico's op het werk.
- **BIJ HET ONDERZOEK VOOR WERKHERVATTING.**  
Wanneer u gedurende meer dan een maand afwezig bent geweest door ziekte of ongeval, moet u zich aanmelden bij uw arbeidsarts.
- Deze evalueert uw gezondheidstoestand en de geschiktheid ervan met het oog op uw werkpost.
- **IN GEVAL VAN BEZOEK VOORAFGAAND AAN DE WERKHERVATTING.**  
Indien u afwezig bent door ziekte of ongeval, kunt u vragen om de arbeidsarts te ontmoeten vooraleer u het werk hervat. Dit met het oog op een eventuele aanpassing van uw werkpost.



- **TIJDENS EEN RE-INTEGRATIEONDERZOEK**  
Wanneer u al enkele maanden met ziekteverlof bent, om te onderzoeken of u het overeengekomen werk op termijn kunt hervatten, indien nodig met een aanpassing van de werkpost. Tijdens dit gesprek, dat plaatsvindt op verzoek van uzelf, van de behandelende arts of van uw werkgever, kan u een re-integratieplan worden aangeboden.
- **U BENT ZWANGER OF GEEFT BORSTVOEDING.**  
De arbeidsarts oordeelt over uw geschiktheid om aan het werk te blijven: ofwel in dezelfde omstandigheden; ofwel met een aanpassing van de werkpost. In het andere geval spreekt hij zich uit over een eventuele verwijdering.
- **TIJDENS EEN SPONTANE RAADPLEGING.**  
Heeft u een gezondheidsprobleem dat volgens u verbonden is met het werk? U kunt spontaan een afspraak voor een raadpleging vragen bij de arbeidsarts. De behandelende arts van de werknemer of de arbeidsarts zelf kunnen deze raadpleging eveneens aanvragen.
- **TIJDENS EEN ONDERZOEK OM DE DEFINITIEVE ONGESCHIKTHEID OM HET OVEREENGEKOMEN WERK UIT TE VOEREN TE BEPALEN**  
Wanneer u een ononderbroken periode van minimaal negen maanden niet in staat bent om het overeengekomen werk uit te voeren. Dit onderzoek kan op uw verzoek of op verzoek van uw werkgever plaatsvinden.



# DE ARBEIDSARTS HOE KAN HIJ U BEGELEIDEN?

## ROL VAN DE ARBEIDSARTS: **3 KERNTAKEN**



### **GEZONDHEIDSTOEZICHT.**

Tijdens de medische onderzoeken evalueert de arbeidsarts uw gezondheid op basis van de risico's die u loopt tijdens de uitoefening van uw werk.

### **BEDRIJFSBEZOEK.**

De arbeidsarts voert regelmatig inspecties op de werkvloer en van de werkposten uit om zich rekenschap te geven van de risico's en goed onderbouwde risicoanalyses aan de werkgever voor te stellen, indien nodig met voorstellen voor verbetering van de arbeidsomstandigheden.

Hierbij geeft hij een reeks adviezen en aanbevelingen gericht op het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, de gezondheid en de veiligheid.



### **DEELNAME AAN HET COMITÉ VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK (CPBW).**

Indien er een CPBW is, neemt de arbeidsarts er regelmatig aan deel.

### **DE ARBEIDSARTS**

werkt ook mee aan de risicoanalyse en de analyse van de arbeidsongevallen, voert vaccinaties uit, neemt deel aan vergaderingen in het bedrijf, geeft informatie, deelt deskundig advies mee, enz.

## HET GEZONDHEIDSTOEZICHT IN DE PRAKTIJK...



- **AFHANKELIJK VAN DE RISICO'S DIE U LOOPT TIJDENS DE UITOEFENING VAN UW WERK** onderzoekt de arbeidsarts u periodiek, voert hij de nodige vaccinaties uit en vraagt hij indien nodig bijkomende onderzoeken aan.
- **NA AFLOOP VAN HET ONDERZOEK** neemt hij een beslissing over de arbeidsgeschiktheid. Afhankelijk van uw gezondheidstoestand kan hij aanbevelingen formuleren over uw werkpost en aanpassingen ervan voorstellen. Hij kan uw overplaatsing naar een meer geschikte werkpost vragen of u doorverwijzen naar uw behandelende arts voor een eventueel ziekteverlof.
- **INDIEN U AAN EEN AANDOENING LIJDT DIE NIET VERENIGBAAR IS MET DE VERDERE UITOEFENING VAN UW ACTIVITEITEN** en indien er geen enkele mogelijkheid is om uw werk in het bedrijf verder te blijven uitvoeren, kan arbeidsongeschiktheid overwogen worden.
- **INDIEN U AAN EEN BEROEPSZIEKTE LIJDT**, meldt hij dit en helpt hij u om een aanvraag tot erkenning in te dienen bij het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (Fedris).

## DE RELATIE VAN DE ARBEIDSARTS MET DE WERKNEMER



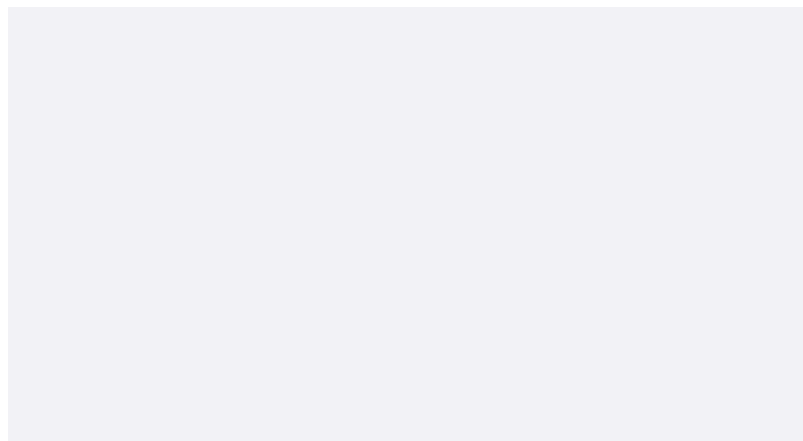
VOLGENS DE CODEX OVER HET WELZIJN OP HET WERK **OEFENT DE ARBEIDSARTS ZIJN FUNCTIE IN VOLLEDIGE ONAFHANKELIJKHEID TEN OPZICHTE VAN DE WERKGEVER EN DE WERKNEMERS UIT.**

Uw arbeidsarts is dus niet de arts van de werkgever. Hij moet de deontologische code en dus ook het medisch geheim respecteren.

Hij bezorgt u een kopie van het formulier voor de gezondheidsbeoordeling (FGB) dat hij naar de werkgever stuurt. Dit formulier bevat zijn beslissing over de arbeidsgeschiktheid en de aanbevelingen met betrekking tot uw werkpost.

Indien u niet akkoord gaat met de beslissing die op het FGB staat, kunt u uw behandelende arts laten tussenkomen (overlegprocedure). Binnen de 21 dagen na de definitieve beslissing heeft u ook recht om beroep aan te tekenen bij de arts-arbeidsinspecteur (die procedure wordt beschreven op de achterkant van het FGB).

## DE CONTACTGEGEVENS VAN UW ARBEIDSARTS:



CED.FIN\_0080\_NL\_CPM/T/2024

**MEER  
WETEN?**



**NEEM CONTACT OP:**

[WWW.CESI.BE](http://WWW.CESI.BE)

