



RECHT OP DECONNECTIE

EEN PREVENTIEBELEID OPSTELLEN

WAT SCHRIJFT DE WETGEVING VOOR?

WET VAN 3 OKTOBER 2022 B.S. 10.11.2022

Een beleid invoeren over deconnectie op het werk, en meer bepaald:

- De praktische modaliteiten bepalen voor de toepassing door de werknemer van diens recht om niet bereikbaar te zijn buiten zijn uurroosters
- Richtlijnen geven voor een dusdanig gebruik van de digitale hulpmiddelen dat de periodes buiten de werktijd van de werknemer gewaarborgd blijven
- vorming- en sensibiliseringsacties organiseren voor werknemers en leidinggevenden met betrekking tot het verstandig gebruik van digitale hulpmiddelen en de risico's die verbonden zijn aan overmatige connectie.



WELKE VOORDELEN VOOR DE ONDERNEMING?

Een beleid over dat onderwerp zorgt voor:

- Een beter evenwicht tussen werk en privéleven
- Een vermindering van de mentale last
- Een verbetering van het welzijnsniveau
- Een vermindering van de bronnen van conflicten/interpersoonlijke spanningen
- Een verkleining van het risico op absentisme
- De nakoming van de wettelijke verplichting.

OP WIE HEEFT DIT BETREKKING?

Elke onderneming van de privésector met minstens 20 werknemers



DIT KADER MOET SAMEN WORDEN OPGESTELD MET EN WORDEN OPGENOMEN IN EEN ONDERNEMINGS-CAO (OF IN HET ARBEIDSREGLEMENT WANNEER HET NIET IN DIE CAO KAN WORDEN OPGENOMEN) SINDS 1 APRIL 2023.

Collectieve
arbeidsovereenkomsten (cao) |
Federale Overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid en
Sociaal Overleg (belgie.be):





RECHT OP DECONNECTIE

EEN PREVENTIEBELEID OPSTELLEN

HOE KAN MEN DAT DECONNECTIEBELEID CONCRETISEREN IN ZIJN ONDERNEMING?

Het moet samen met de interne spelers van de onderneming worden opgesteld.

CESI kan u daarbij helpen, gedurende de volledige procedure of als facilitator bij enkele precieze vragen.

Hieronder vindt u de assen waarop u zich moet concentreren en de vragen die u kunnen helpen om uw beleid te verwezenlijken.

ORGANISATORISCHE AS

ALGEMEEN BELEID:



- Wat zijn onze gewoontes op het vlak van (de)connectie?
- Wat zijn onze behoeftes en verwachtingen?
- Wat zijn de regels in verband met de arbeidsduur, rusttijd en verlofstelsels?
- Wat zijn de praktische invoeringsmodaliteiten?
- Voor welke risico's moeten we oppassen?
- Welke middelen/dragers zijn nodig om het beleid in de praktijk om te zetten?

COLLECTIEVE EN INDIVIDUELE AS

OPLEIDEN EN HANDELEN:



- Communiceren over het beleid rond deconnectie op het werk aan al het personeel
- Het management specifieker sensibiliseren
- Het personeel informeren, opleiden en sensibiliseren over beschermen tegen hyperconnectie
- Vragenlijst voor zelfevaluatie over de impact van het digitale op de medewerkers.



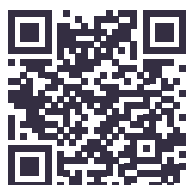
Onze diensten om zich opnieuw beter te connecteren:



Onze infofiche over deconnectie:



MEER WETEN?



NEEM CONTACT OP:

gestiondesrisques@cesi.be

CESI One.