



CONSEIL

Begeleiding van een werknemer bij zijn terugkeer na ziekte

Absenteïsme

Terug aan het werk

Psychosociale risico's

CODE PRODUIT

V0507

Thématique

Algemene en geïntegreerde benadering op individueel, collectief en organisatorisch vlak van werkhervatting en disability management (DM).

Objectifs

Het algemene doel bestaat erin de individuele werkhervattingen na ziekte beter te begeleiden in het kader van een structureel beleid van de onderneming.

Dit houdt in:

- De invloed begrijpen van een DM-beleid op de werking van de onderneming wat betreft de levenskwaliteit en het welzijn op het werk van de medewerkers.
- De waarden bepalen die mijn onderneming uitdraagt in het kader van het beleid bij werkhervatting.
- De belangrijkste spelers identificeren bij de gezamenlijke uitwerking van het DM-beleid.
- In kaart brengen wat al bestaat in de onderneming (en verband houdt met het beleid voor welzijn op het werk en het omgaan met absenteïsme).
- Goede praktijken aankaarten inzake langdurige afwezigheid en werkhervatting.

- Een realistisch actieplan uitwerken bij de implementatie van een DM-beleid.

Programme

Duur: 2 x ½ dag.

Inhoud van de opleiding:

- Reeks 1 - Begrijpen
 - Wie heeft baat bij een beleid inzake werkhervatting na een lange afwezigheid?
 - DM, wat is dat precies? Grondslag en principes.
 - Goede praktijken inzake DM.
- Reeks 2 - Handelen
 - De huidige situatie in mijn onderneming in kaart brengen.
 - Hoe de centrale spelers in mijn onderneming betrekken.
 - Een actieplan uitwerken.

Méthode

- Theoretische uiteenzettingen.
- Analyse van situaties uit de praktijk.
- Collectieve intelligentie: samen opbouwen vanuit de realiteit op het terrein van de organisatie.

Public

Werkgevers, HR, PA en elke persoon die belast is met voorzieningen verbonden met absentisme en werkhervatting.