



FORMATION

Afwezigheid en terugkeer naar het werk

Absenteïsme

Terug aan het werk

Psychosociale risico's

CODE PRODUIT

V0530

Thématique

Algemene en geïntegreerde benadering op individueel, collectief en organisatorisch vlak van werkhervatting en disability management.

Objectifs

- Afhankelijk van de interne regels, concrete invoering van een preventie/interventievoorziening tijdens de afwezigheid en bij de werkhervatting.
- Praktische cases.

Programme

Reeks 1:

Hoe contact houden tijdens de afwezigheid van een medewerker met een burn-out?

- Interesse tonen voor de afwezige medewerker.

- Contact houden.
- Op de hoogte blijven van de evolutie van het genezingsproces en de mogelijke werkhervatting.

Reeks 2:

Gesprek bij terugkeer na een burn-out: hoe er een constructief moment van maken?

- Het terugkeergesprek voorbereiden:

- Nadenken over de verschillende mogelijkheden tot re-integratie van de werknemer:

Een geleidelijke hervatting faciliteren, de mogelijkheden tot outplacement analyseren...

- Een stramien voor het gesprek ontwikkelen.

- Zich bewust zijn van te vermijden vragen en zinnen?

- Het terugkeergesprek voorbereiden: onthaal, vaststelling, uitwisseling, analyse en actieplan, vertrouwenscontract.

- Het team voorbereiden bij de terugkeer van een werknemer na een burn-out:

- Hoe dit aankondigen aan de teamleden?

- Wat zijn de te nemen maatregelen in het team om te zorgen voor een serene terugkeer?

- De werknemer begeleiden:

- Erop blijven toezien dat de werknemer zich goed integreert.

- Ontwikkelingsgesprekken formaliseren.

Méthode

- Theoretische bijdragen.
- Collectieve denkoefeningen en uitwisselingen.
- Rollenspelen.
- Communicatietools.

Public

Enkel voor managers en human resources.