

## DE ARBEIDSGENEESHEER, EEN PARTNER VAN UW BEDRIJF!

De arbeidsgeneesheer is een partner van uw bedrijf en waakt over het welzijn en de gezondheid van de werknemers. Zijn rol wordt beschreven in de Codex over het welzijn op het werk.

### U ZEI 'ARBEIDSGENEESHEER'?

De arbeidsgeneesheer, of nauwkeuriger de Preventieadviseur-Arbeidsgeneesheer, staat ook in voor de zo vroeg mogelijke opsporing van beroepsziekten en aandoeningen geassocieerd met het werk. Hij werkt mee aan het onderzoek naar en van hun oorzaken. In geval van beperkte arbeidsgeschiktheid streeft hij ernaar om de tewerkstellingskansen te bevorderen, meer bepaald door aanpassingen van uw werkpost of aangepaste werkmethodes voor te stellen of door samen met u te zoeken naar aangepast werk. In geval van psychosociale risico's heeft de arbeidsgeneesheer de mogelijkheid om u door te verwijzen naar een Preventieadviseur - Psychosociale Aspecten.

### OP WELKE MOMENTEN ONTMOET U DE ARBEIDSGENEESHEER?

- Tijdens de **periodieke gezondheidsbeoordeling**: op basis van een oproep, vindt plaats in een consultatiecentrum of een wagen.
- Ter gelegenheid van de **voorafgaande gezondheidsbeoordeling**: wanneer u aangeworven wordt bij een bedrijf, moet u zich aanmelden voor een medisch onderzoek bij aanwerving, dat de voorafgaande gezondheidsbeoordeling genoemd wordt. De bedoeling is om te controleren of uw gezondheidstoestand u toelaat om uw nieuwe functie uit te oefenen. Hetzelfde geldt bij iedere verandering van de functie en de risico's op het werk.
- Bij het onderzoek **voor werkhervatting**: wanneer u na een afwezigheid van ten minste vier opeenvolgende weken bent geweest door ziekte of ongeval, moet u zich aanmelden bij uw arbeidsgeneesheer. Deze controleert uw gezondheidstoestand en de geschiktheid ervan met het oog op uw werkpost.
- In geval van **bezoek voorafgaand aan de werkhervatting**: indien u afwezig bent door ziekte of ongeval, kunt u vragen om de arbeidsgeneesheer te ontmoeten vooraleer u het werk hervat. Dit met het oog op een eventuele aanpassing van uw werkpost.
- Indien u een **zwangere of borstvoeding gevende werkneemster bent**, oordeelt de arbeidsgeneesheer over uw geschiktheid om aan het werk te blijven: ofwel in dezelfde omstandigheden; ofwel met een aanpassing van de werkpost. In het andere geval spreekt hij zich uit over een eventuele verwijdering.
- Tijdens een **spontane raadpleging**: indien u een gezondheidsprobleem vermoedt dat gelinkt is aan uw werk, kunt u een spontane raadpleging van de arbeidsgeneesheer vragen. De behandelende arts van de werknemer of de arbeidsgeneesheer zelf kunnen deze raadpleging eveneens aanvragen.

### DE ROL VAN DE PA-AG: 3 BASISOPDRACHTEN

- **Gezondheidstoezicht**: tijdens de medische onderzoeken evalueert de arbeidsgeneesheer uw gezondheid op basis van de risico's die u loopt tijdens de uitoefening van uw werk.
- **Inspecties op de werkvloer**: de arbeidsgeneesheer voert regelmatig inspecties op de werkvloer en van de werkposten uit om zich rekenschap te geven van de risico's en goed onderbouwde risicoanalyses aan de werkgever voor te stellen, indien nodig met voorstellen voor verbetering van de arbeidsomstandigheden. Hierbij geeft hij een reeks adviezen en aanbevelingen gericht op het verbeteren van de arbeidsomstandigheden, de gezondheid en de veiligheid.
- **Deelname aan het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk (CPBW)**: indien er een CPBW is, neemt de arbeidsgeneesheer er regelmatig aan deel. Hij kan ook meewerken aan de risicoanalyse en de analyse van de arbeidsongevallen, vaccinaties uitvoeren, deelnemen aan vergaderingen in het bedrijf, informatie geven, de mening van experts meedelen ...

## HET GEZONDHEIDSTOEZICHT IN DE PRAKTIJK...

- **Afhankelijk van de risico's die u loopt tijdens de uitoefening van uw werk** onderzoekt de arbeidsgeneesheer u periodiek, voert hij de nodige vaccinaties uit en vraagt hij indien nodig bijkomende onderzoeken aan.
- **Na afloop van het onderzoek** neemt hij een beslissing over de arbeidsgeschiktheid. Afhankelijk van uw gezondheidstoestand kan hij echter ook aanbevelingen formuleren over uw werkpost en aanpassingen ervan voorstellen. Hij kan uw overplaatsing vragen of u doorverwijzen naar uw behandelende arts voor een eventueel ziekteverlof.
- **Indien u aan een aandoening lijdt die niet verenigbaar is met de verdere uitoefening van uw activiteiten** en indien er geen enkele mogelijkheid is om uw werk in het bedrijf verder te blijven uitvoeren, kan arbeidsongeschiktheid overwogen worden.
- **Indien u aan een beroepsziekte lijdt**, helpt de arbeidsgeneesheer u om een aanvraag tot erkenning in te dienen bij het Fonds voor de Beroepsziekten (FBZ).


## DE RELATIE VAN DE ARBEIDSGENEESHEER MET DE WERKNEMER

Volgens de Codex over het welzijn op het werk oefenen de arbeidsgeneesheren hun functie in volledige onafhankelijkheid ten opzichte van de werkgever en de werknemers uit. Uw arbeidsgeneesheer is dus niet de geneesheer van de werkgever. Hij moet de deontologische code en dus ook het medisch geheim respecteren.

Hij bezorgt u een kopie van het gezondheidsbeoordelingsformulier (GBF) dat hij naar de werkgever stuurt. Dit formulier bevat zijn beslissing over de arbeidsgeschiktheid en de aanbevelingen met betrekking tot uw werkpost. Indien u niet akkoord gaat met de beslissing die op het GBF staat, kunt u uw behandelende arts laten tussenkomen (overlegprocedure). Binnen zeven dagen na de definitieve beslissing heeft u ook recht om beroep aan te tekenen bij de geneesheer-arbeidsinspecteur (die procedure wordt beschreven op de achterkant van het GBF).

### DE ARBEIDSGENEESHEER IS GEEN:

- Behandelende arts, de arbeidsgeneesheer mag bijvoorbeeld geen geneesmiddelen voorschrijven.
- Geneesheer-inspecteur, hij mag geen afwezigheden controleren.
- Adviserend geneesheer ten dienste van de verzekeringsmaatschappijen en ziekenfondsen.
- Gezondheidsinspecteur



De gegevens van uw arbeidsgeneesheer: