

### ALGEMEEN

Wettelijke basis: Koninklijke besluit van 15 december 2010 betreffende de eerste hulp die verstrekt wordt aan werknemers die slachtoffer worden van een ongeval of die onwel worden (Belgisch Staatsblad, 28.12.2010). In de wet, zie titel I, hoofdstuk VI.

In functie van de aard van de activiteiten en de resultaten van de risicoanalyse, is de werkgever gehouden:

- Zo snel mogelijk de eerste hulp te verstrekken aan werknemers die slachtoffer worden van een ongeval of die onwel worden en, indien nodig, de gespecialiseerde diensten op de hoogte te brengen.
- In staat zijn het transport van slachtoffers te garanderen: hetzij naar een ehbo-lokaal, hetzij naar hun woning, hetzij naar een zorginstelling.
- De nodige contacten te organiseren met de gespecialiseerde diensten.

Deze maatregelen betreffen niet alleen de werkgevers maar eveneens de andere personen aanwezig op de werkplaats (ondernemers, onderaannemers, studenten, bezoekers, klanten, patiënten, ...)

### PRAKTISCHE BEPALINGEN WAT BETREFT DE EERSTE ZORG

#### PERSONEEL VOORZIEN:

- Hulpverleners, verpleegkundigen, aangeduide personen,
- Verdeling en aantal personen belast met het verlenen van de eerste hulp in functie van de bestaande risico's.

Personeel en verzorgingslokaal in functie van de groep waartoe de onderneming behoort

Groep	Kenmerken	Personeel dat eerste hulp verleent	Verzorgingslokaal: verplicht?
A	Zeer grote ondernemingen (meer dan 1.000 werknemers) en/of zeer hoog risiconiveau.	Een <b>voldoende aantal</b> verpleegkundigen, hulpverleners of aangeduide personen opdat de eerste zorgen toegediend kunnen worden tijdens de gehele duur van het werk en dat in functie van: - het aantal werknemers, - de kenmerken van de activiteiten van de werkgever, - de resultaten van de risicoanalyse.	<b>Ja</b> , tenzij de risicoanalyse aantoont dat dit niet nodig is.
B	Grote ondernemingen (van 200 tot 1.000 werknemers) en/of verhoogd risiconiveau.		
C	Minder dan 200 werknemers, valt niet onder A of B.a		
D	Minder dan 20 werknemers (de PA is de werkgever).	De eerste hulp wordt toegediend door de werkgever of door een of meerdere werknemers door hem aangeduid en die hiertoe opgeleid zijn.	<b>Nee.</b>

## UITRUSTING TE VOORZIEN:

### Basismateriaal:

- In functie van de risicoanalyse, bepaalt de werkgever welk basismateriaal vereist is (draagberrie, deken, individuele EHBO-kits, ...). Eventueel persoonlijke EHBO-kit voor de werknemers die eerste hulp verlenen.
- Eenvoudig en snel toegankelijk, te verspreiden over verschillende plaatsen in de onderneming

### De EHBO-doos:

- Basisinhoud (zie ons voorstel voor algemene samenstelling in de fiche EHBO-koffer) + specifieke eerstehulpmiddelen in functie van de risico's of van bijzondere situaties,
- Eventueel individuele EHBO-kits voor werven, werkplaatsen, productie-eenheden (wettelijke basis + aanvulling in functie van risico's).

### Het verzorgingslokaal:

- Zie tabel,
- Kan eventueel worden gebruikt als rustplaats voor zwangere werkneemsters of werkneemsters die borstvoeding geven (na advies van de PA-AG).

## UITWERKEN VAN PROCEDURES:

- Procedures opstellen voor eerste hulp volgens de voorschriften van het interne noodplan.
- De middelen bepalen die de organisatie hiertoe nodig heeft.
- Het aantal werknemers bepalen dat hiertoe nodig is, samen met de kwalificaties waarover ze moeten beschikken.
- De specifieke risico's bepalen die verbonden zijn aan de activiteiten van de onderneming ; de basisopleiding van de hulpverleners moet worden aangevuld met een specifieke opleiding gericht op deze risico's.

## EEN REGISTER BIJHOUDEN:

De werkgever houdt een register bij, waarin de werknemer die een interventie doet in het kader van de eerste hulp, de volgende elementen vermeldt:

- Zijn naam, de naam van het slachtoffer,
- De plaats, de datum, het uur, de beschrijving en de omstandigheden van het ongeval of het onwel worden, de aard, de datum et het uur van de interventie,
- De identiteit van eventuele getuigen.

## ADVIES PREVENTIEADVISEUR-ARBEIDSGENEESHEER

Het advies van de PA-AG wordt ingewonnen:

- Voor de inrichting van het verzorgingslokaal.
- Wanneer dit lokaal ter beschikking wordt gesteld van zwangere werkneemsters of werkneemsters die borstvoeding geven.
- Over de verdeling van het verplegend personeel, de hulpverleners of andere aangeduide personen.
- Over de inhoud van de EHBO-doos en de eventuele aanvullingen.
- Over het nodige materiaal en de locatie waar dit aanwezig moet zijn.
- Bij eventuele afwijking van de periodiciteit van de bijscholing.

Opmerking: hij werkt eveneens mee bij het nemen van de nodige maatregelen voor de organisatie van de eerste hulp en ziet er op toe.

## SPECIFIEKE MAATREGELEN

Naast de te nemen maatregelen in het kader van de organisatie van de eerste hulp, bestaan er ook specifieke maatregelen.

### **Blootstelling aan chemische producten: (Beleid welzijn, titel V, hoofdstuk I)**

Het noodplan voorziet in procedures opdat afdoende acties worden genomen in geval van ongeval, incident of noodgevallen, in het bijzonder het regelmatig houden van veiligheidsoefeningen en het ter beschikking stellen van gepaste noodinstallaties (douches, oogspoelmiddelen, neutralisatoren, absorberende middelen, ...)

### **Blootstelling aan kankerverwekkende stoffen: (Beleid welzijn, titel V, hoofdstuk II, sectie I)**

Elke werknemer ontvangt gebundelde informatie betreffende de potentiële risico's voor de gezondheid, de voorzorgen om blootstelling te voorkomen en de instructies over de te nemen maatregelen bij ongeval of incident.

### **Blootstelling aan biologische stoffen: (Code welzijn, titel V, hoofdstuk III, sectie IV)**

De werkgever bepaalt in zijn noodplan welke maatregelen moeten worden genomen bij een ongeval met biologische stoffen. Hij verstrekt aan alle werknemers schriftelijke instructies in geval er zich een ongeval of incident voordoet waarbij een biologisch agens verspreid wordt dat een infectie of ernstige ziekte kan veroorzaken en informeert hen bij elk ongeval of incident over de oorzaken en de genomen en nog te nemen maatregelen.

De werknemers, van hun kant, signaleren aan de werkgever elk incident of ongeval tijdens de behandeling van biologische stoffen.

#### Bibliografische bronnen

Eerste hulp op het werk (Brochure FOD Arbeid, 2011)

De eerste hulp op het werk (Prevent Memo, politiek n°29, september 2011)

Afbeeldingen: [www.fotosearch.com](http://www.fotosearch.com)