

Ik ga opnieuw aan het werk

Ik ben al lange tijd afwezig omwille van medische redenen en kan het in mijn arbeidsovereenkomst overeengekomen werk definitief of tijdelijk niet meer uitvoeren.

Wat moet ik doen indien ik me wens te re-integreren op mijn huidig werk of de arbeidsmarkt? Of indien mijn behandelende arts, mijn adviserend geneesheer of mijn werknemer dit wensen?

HET RE-INTEGRATIETRAJECT



Het re-integratietraject beoogt de re-integratie te bevorderen door u:

- ofwel tijdelijk een aangepast of een ander werk te geven in afwachting van het opnieuw uitoefenen van het overeengekomen werk;
- ofwel definitief een aangepast of een ander werk te geven indien u definitief ongeschikt bent voor het uitoefenen van het overeengekomen werk.

OPSTART VAN HET RE-INTEGRATIETRAJECT

1. DOOR DE ADVISEREND GENEESHEER VAN HET ZIEKENFONDS (we spreken dan van socioprofessionele re-integratie)

Vanaf maximaal twee maanden ongeschiktheid hebt u een ontmoeting met de adviserend geneesheer opdat hij uw vermogen om terug te keren naar de arbeidsmarkt of uw werk te hervatten kan evalueren.

ALS DE ADVISEREND GENEESHEER VAN MENING IS

- dat werkhervatting mogelijk is uiterlijk voor het einde van de 6e maand van tijdelijke arbeidsongeschiktheid,
- dat werkhervatting momenteel onmogelijk is omwille van medische redenen,
- dat werkhervatting mogelijk is door het aanbieden van tijdelijk of definitief aangepast werk of ander werk.

DAN

Stuurt de adviserend geneesheer u naar de arbeidsgeneesheer om het re-integratietraject op te starten

INDIEN DE ADVISEREND GENEESHEER VAN MENING IS dat werkhervatting onmogelijk is omwille van medische redenen

DAN eindigt uw re-integratietraject.

2. DOOR UW WERKGEVER indien u al minstens 4 maanden tijdelijk arbeidsongeschikt bent of indien u een certificaat van definitieve arbeidsongeschiktheid hebt ontvangen.

3. OP ELK MOMENT DOOR UZELF indien u tijdelijk arbeidsongeschikt bent of door uw behandelende arts.

!! Let op: indien u slachtoffer bent van een arbeidsongeval of indien u aan een beroepsziekte lijdt, is dit niet van toepassing.

ONDERZOEK VAN HET VERZOEK DOOR DE ARBEIDSGENEESHEER

- De arbeidsgeneesheer zal u ontmoeten en de bestaande re-integratiemogelijkheden onderzoeken: onderzoek van de werkpost, van de werkomgeving ...
- Indien u hiervoor uw toestemming geeft, zal hij overleggen met de behandelende arts, andere preventieadviseurs en elke andere persoon die kan bijdragen tot het welslagen van uw re-integratie.

DE BESLISSING VAN DE ARBEIDSGENEESHEER

(zie achterkant)

De beslissing van de arbeidsgeneesheer wordt schriftelijk vastgelegd in het formulier voor reïntegratiebeoordeling (FRB). De arbeidsgeneesheer zal u dit bezorgen zodra hij een beslissing heeft genomen.

BEROEP

Indien u niet akkoord gaat met de beslissing van de arbeidsgeneesheer, kunt u binnen de 7 werkdagen beroep aantekenen.

- U dient beroep aan te tekenen door middel van een aangegetekende brief naar de geneesheer sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk.
- U verwittigt uw werkgever.

U hebt recht op één enkele beroepsprocedure tijdens het re-integratietraject.

OVERDRACHT AAN DE WERKGEVER

De arbeidsgeneesheer maakt het FRB over aan de werknemer en dit ten laatste 40 werkdagen na ontvangst van het verzoek tot re-integratie.

Als er geen enkele aanpassing van de werkpost is, zorgt hij ervoor dat de adviserend geneesheer van het ziekenfonds ingelicht wordt.

Ik ga opnieuw aan het werk

5 MOGELIJKE BESLISSINGEN VAN DE ARBEIDSGENEESHEER

- a) De mogelijkheid bestaat dat u op termijn het overeengekomen werk kunt hervatten en u in staat bent om in tussentijd bij de werkgever een aangepast of ander werk uit te voeren.

De arbeidsgeneesheer legt de modaliteiten vast van het aangepast of ander werk, evenals van de aanpassing van de werkpost.

- a) De mogelijkheid bestaat dat u op termijn het overeengekomen werk kunt hervatten, maar dat u in tussentijd niet in staat bent om bij de werkgever een aangepast of ander werk uit te voeren.

U blijft dus tijdelijk arbeidsongeschikt. Op een moment dat hij zelf bepaalt, herbekijkt de arbeidsgeneesheer de mogelijkheden om later een re-integratietraject op te starten.

- c) U bent definitief ongeschikt voor het overeengekomen werk, maar u kunt aangepast of ander werk uitvoeren.

De arbeidsgeneesheer legt de modaliteiten vast van het aangepast of ander werk, evenals van de aanpassing van de werkpost.

- d) U bent definitief ongeschikt en u bent niet in staat om aangepast of ander werk uit te voeren. Het re-integratietraject wordt gestopt en uw werkgever kan beslissen om de arbeidsovereenkomst te beëindigen omwille van medische overmacht.

- e) De arbeidsgeneesheer oordeelt dat het om medische redenen niet opportuun is een re-integratietraject op te starten.

Hij herbekijkt elke 2 maanden de mogelijkheden voor het opstarten van een re-integratietraject.

BEHOUD VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST

In geval van aangepast of ander werk loopt de uitvoering van de overeenkomst verder, wordt de arbeidsrelatie als gehandhaafd beschouwd en behoudt u alle bij de werkgever verworven voordelen. Voor zover daar reden toe is kan er een aanhangsel overeengekomen worden betreffende het volume, de uurregeling, de aard en de vergoeding voor het aangepast of ander werk.

- Als u tijdens deze periode opnieuw arbeidsongeschikt wordt, moet de werkgever het gewaarborgd loon niet betalen.
- Indien uw arbeidsovereenkomst onderbroken wordt, wordt de verbrekingsvergoeding berekend op basis van het verschuldigde loon in het kader van de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst.
- Indien u zich in een re-integratietraject bevindt, is het gebruik van overmacht om uw contract te beëindigen als gevolg van de arbeidsongeschiktheid enkel mogelijk na afloop van het re-integratietraject.

HET RE-INTEGRATIEPLAN

- Indien beslissing a), dan heeft uw werkgever 55 WERKDAGEN om het re-integratieplan op te stellen.
- Indien beslissing c), dan heeft uw werkgever 12 MAANDEN om het re-integratieplan op te stellen.

INHOUD VAN HET RE-INTEGRATIEPLAN.

Het beschrijft zo concreet en gedetailleerd mogelijk één of meer van de volgende maatregelen:

- een omschrijving van de redelijke aanpassingen van de werkpost,
- een omschrijving van het aangepast werk (volume, uurrooster, en in voorkomend geval de progressiviteit van de maatregelen),
- een omschrijving van het andere werk (inhoud, volume, uurrooster, en in voorkomend geval de progressiviteit van de maatregelen),
- de aard van de voorgestelde opleiding met het oog op het verwerven van de competenties voor een aangepast of ander werk,
- de geldigheidsduur van het re-integratieplan.

AANVAARDING VAN HET PLAN

Wanneer u uw re-integratieplan ontvangt, beschikt u over 5 werkdagen om het te aanvaarden of te weigeren. Indien u ermee instemt, ondertekent u het plan. Indien u er niet mee instemt, moet u de reden voor uw weigering in het re-integratieplan vermelden. In dat geval is het re-integratietraject voltooid.

3 ARTSEN DIE U BEGELEIDEN

De arbeidsgeneesheer, of nauwkeuriger de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, staat ook in voor de zo vroeg mogelijke opsporing van beroepsziekten en aandoeningen geassocieerd met het werk.

Binnen het kader van het re-integratietraject streeft hij er ook naar om de tewerkstellingsmogelijkheden te bevorderen.

Niet te verwarren met de controlearts, die door de werkgever vergoed wordt om te controleren of de werknemer wel degelijk arbeidsongeschikt is.

De adviserend geneesheer van het ziekenfonds evalueert de arbeidsongeschiktheid van de afwezige werknemer na de periode van het gewaarborgd inkomen en ten laatste 2 maanden na het begin van de arbeidsongeschiktheid.

De behandelende arts is degene die u aan de basis arbeidsongeschikt verklaart. Hij begeleidt u gedurende het gehele re-integratietraject.