

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

[2014/202137]

28 MAART 2014. — Wet tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de gerechtelijke procedures betreft (1)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamers hebben aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt :

HOOFDSTUK 1. — *Algemene bepaling*

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 77 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2. — *Wijzigingen van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk*

Art. 2. In artikel 32*decies* van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, ingevoegd bij de wet van 11 juni 2002 en gewijzigd bij wet van 6 februari 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 wordt het eerste lid vervangen als volgt :

“Onverminderd de toepassing van de artikelen 1724 tot 1737 van het Gerechtelijk Wetboek die betrekking hebben op de bemiddeling, kan al wie een belang kan aantonen voor het bevoegde rechtscollege een vordering instellen om de naleving van de bepalingen van deze afdeling af te dwingen.”;

2° in § 1, tweede lid, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

a) de woorden “een met redenen omklede klacht” worden vervangen door de woorden “een verzoek tot formele psychosociale interventie voor feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk”;

b) in de Franse tekst wordt het woord “suspendue” vervangen door het woord “suspendu”;

3° er wordt een paragraaf 1/1 ingevoegd, luidende :

“§ 1/1. Al wie een belang kan aantonen kan voor de arbeidsrechtbank een vordering tot schadevergoeding instellen.

Tot herstel van de materiële en morele schade wegens geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk is de dader van de feiten een schadevergoeding verschuldigd die, naar keuze van het slachtoffer, gelijk is aan :

1° hetzij de werkelijk door het slachtoffer geleden schade. In dit geval moet het slachtoffer de omvang van de geleden schade bewijzen;

2° hetzij een forfaitair bedrag dat overeenstemt met het brutoloon voor drie maanden. In de volgende gevallen wordt het bedrag verhoogd tot het brutoloon voor zes maanden :

a) wanneer de gedragingen verband houden met een discriminatiegrond bedoeld in de wetten ter bestrijding van discriminatie;

b) wanneer de dader zich in een gezagsrelatie bevindt ten aanzien van het slachtoffer;

c) omwille van de ernst van de feiten.

Het forfaitair bedrag bedoeld in het tweede lid, 2°, kan niet worden toegekend aan andere dan de in artikel 2, § 1, bedoelde personen die in contact komen met de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wanneer zij handelen buiten het kader van hun beroepsactiviteit.

Het bruto maandloon van de zelfstandige wordt berekend door het bruto belastbaar beroepsinkomen dat is vermeld op het meest recente aanslagbiljet van de personenbelasting te delen door twaalf.

Het bruto maandloon dat als basis dient voor de berekening van het forfaitair bedrag bedoeld in het tweede lid, 2°, mag het bedrag van het loon vermeld in artikel 39 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, dat gedeeld wordt door twaalf, niet overschrijden.”;

4° in § 2, eerste lid, worden de woorden “beveelt hij de staking” vervangen door de woorden “beveelt hij aan de dader de staking”;

5° in § 2 wordt het tweede lid vervangen als volgt :

“De vordering bedoeld in het eerste lid wordt ingeleid bij verzoekschrift op tegenspraak en behandeld zoals in kort geding.”;

6° in § 2 wordt het vierde lid opgeheven;

7° in § 3, eerste en tweede lid, worden de woorden “voorlopige” opgeheven;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

[2014/202137]

28 MARS 2014. — Loi modifiant le Code judiciaire et la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail en ce qui concerne les procédures judiciaires (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Les Chambres ont adopté et Nous sanctionnons ce qui suit :

CHAPITRE 1^{er}. — *Disposition générale*

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 77 de la Constitution.

CHAPITRE 2. — *Modifications de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail*

Art. 2. A l'article 32*decies* de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, inséré par la loi du 11 juin 2002 et modifié par la loi du 6 février 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le § 1^{er}, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« Sans préjudice de l'application des articles 1724 à 1737 du Code judiciaire relatifs à la médiation, toute personne qui justifie d'un intérêt peut intenter une procédure devant la juridiction compétente pour faire respecter les dispositions de la présente section. »;

2° dans le § 1^{er}, alinéa 2, les modifications suivantes sont apportées :

a) les mots « une plainte motivée » sont remplacés par les mots « une demande d'intervention psychosociale formelle pour faits de violence ou de harcèlement moral ou sexuel au travail »;

b) le mot « suspendue » est remplacé par le mot « suspendu »;

3° il est inséré un paragraphe 1/1 rédigé comme suit :

« § 1/1. Toute personne qui justifie d'un intérêt peut intenter une procédure devant le tribunal du travail pour demander des dommages et intérêts.

En réparation du préjudice matériel et moral causé par la violence ou le harcèlement moral ou sexuel au travail, l'auteur des faits est redevable de dommages et intérêts correspondant, au choix de la victime :

1° soit au dommage réellement subi par elle, à charge pour elle de prouver l'étendue de ce dommage;

2° soit à un montant forfaitaire correspondant à trois mois de rémunération brute. Le montant s'élève à six mois de rémunération brute dans l'une des trois hypothèses suivantes :

a) les conduites sont liées à un critère de discrimination visé dans les lois tendant à lutter contre les discriminations;

b) l'auteur se trouve dans une relation d'autorité vis-à-vis de la victime;

c) en raison de la gravité des faits.

Le montant forfaitaire visé à l'alinéa 2, 2°, ne peut être accordé aux personnes autres que celles visées à l'article 2, § 1^{er}, qui entrent en contact avec les travailleurs lors de l'exécution de leur travail lorsqu'elles agissent en dehors du cadre de leur activité professionnelle.

La rémunération mensuelle brute de l'indépendant est calculée en tenant compte des revenus professionnels bruts imposables indiqués dans la feuille de revenus la plus récente de l'impôt des personnes divisé par douze.

La rémunération mensuelle brute servant de base à la fixation du montant forfaitaire visé à l'alinéa 2, 2°, ne peut pas dépasser le montant des salaires mentionné à l'article 39 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, divisé par douze.”;

4° dans le § 2, alinéa 1^{er}, les mots « la cessation dans » sont remplacés par les mots « la cessation à l'auteur dans »;

5° dans le § 2, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« L'action visée à l'alinéa 1^{er} est introduite par requête contradictoire et instruite selon les formes du référé. »;

6° dans le § 2, l'alinéa 4 est abrogé;

7° dans le § 3, alinéa 1^{er} et 2, les mots « provisoires » sont abrogés;

8° in § 3, eerste lid, worden de woorden "van dit hoofdstuk" vervangen door de woorden "van deze afdeling";

9° in § 3 wordt het tweede lid aangevuld met de volgende zin :

"Deze maatregelen kunnen voorlopig zijn";

10° in § 3 wordt het derde lid vervangen als volgt :

"De vordering betreffende deze maatregelen is onderworpen aan dezelfde procedureregels als deze bedoeld in § 2, tweede tot vierde lid."

Art. 3. In artikel 32*duodecies*, eerste lid van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 11 juni 2002 en gewijzigd bij de wet van 10 januari 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de Franse tekst wordt het woord "tester" vervangen door het woord "ester";

2° de woorden "dit hoofdstuk" worden vervangen door de woorden "deze afdeling";

3° de woorden "van dit hoofdstuk" worden vervangen door de woorden "van deze afdeling";

4° in de bepaling onder 4° worden de woorden "de instellingen van openbaar nut en verenigingen zonder winstoogmerk bedoeld bij de wet van 27 juni 1921 waarbij aan de verenigingen zonder winstgevend doel en aan de instellingen van openbaar nut rechtspersoonlijkheid wordt verleend" vervangen door de woorden "de stichtingen en de verenigingen zonder winstoogmerk bedoeld bij de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen".

Art. 4. In artikel 79, § 3, van dezelfde wet worden de woorden "§ 1" vervangen door de woorden "§ 2".

HOOFDSTUK 3. — *Wijzigingen van het Gerechtelijk Wetboek*

Art. 5. In artikel 587*bis* van het Gerechtelijk Wetboek, ingevoegd bij de wet van 25 februari 2003 en gewijzigd bij de wet van 10 mei 2007, wordt een bepaling onder 4°*bis* ingevoegd, luidende:

"4°*bis* de vorderingen krachtens artikel 32*decies*, § 2 en 3 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk."

Art. 6. In artikel 578, 11° van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de wet van 17 juni 2002, worden de woorden "geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk" vervangen door de woorden "psychosociale risico's op het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk".

HOOFDSTUK 4. — *Overgangsbepaling*

Art. 7. Het forfaitaire bedrag bepaald in artikel 32*decies*, § 1/1, tweede lid, 2°, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk is van toepassing op de feiten die worden gepleegd na de inwerkingtreding van deze wet alsook op de situaties van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk die een aanvang hebben genomen vóór de inwerkingtreding van deze wet en die hierna voortduren.

HOOFDSTUK 5. — *Slotbepaling*

Art. 8. Deze wet treedt in werking op dezelfde dag als de wet van 28 februari 2014 tot aanvulling van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Gegeven te Brussel, 28 maart 2014.

FILIP

Van Koningswege :
De Minister van Werk,
Mevr. M. DE CONINCK

Nota

(1) *Kamer van volksvertegenwoordigers*

(www.dekamer.be) :

Stukken : 53 - 3102

Integraal verslag : 30 januari 2014

Senaat (www.senate.be) :

Stukken: 5-2468/1

Handelingen van de Senaat: 27 februari 2014.

8° dans le § 3, alinéa 1^{er}, les mots « du présent chapitre » sont remplacés par « de la présente section »;

9° dans le § 3, l'alinéa 2 est complété par la phrase suivante :

« Ces mesures peuvent être provisoires »;

10° dans le § 3, l'alinéa 3, est remplacé par ce qui suit :

« L'action relative à ces mesures est soumise aux mêmes règles de procédures que celles visées au § 2, alinéas 2 à 4. ».

Art. 3. Dans l'article 32*duodecies*, alinéa 1^{er} de la même loi, inséré par la loi du 11 juin 2002 et modifié par la loi du 10 janvier 2007, les modifications suivantes sont apportées :

1° le mot « tester » est remplacé par « ester »;

2° les mots « le présent chapitre » sont remplacés par « la présente section »;

3° les mots « du présent chapitre » sont remplacés par « de la présente section »;

4° dans le 4°, les mots « les établissements d'utilité publique et les associations sans but lucratif, visés par la loi du 27 juin 1921 accordant la personnalité civile aux associations sans but lucratif et aux établissements d'utilité publique » sont remplacés par les mots : « les fondations et les associations sans but lucratif, visés par la loi du 27 juin 1921 sur les associations sans but lucratif, les associations internationales sans but lucratif et les fondations ».

Art. 4. Dans l'article 79, § 3, de la même loi, les mots « § 1^{er} » sont remplacés par les mots « § 2 ».

CHAPITRE 3. — *Modifications du Code judiciaire*

Art. 5. Dans l'article 587*bis* du Code judiciaire, inséré par la loi du 25 février 2003 et modifié par la loi du 10 mai 2007, il est inséré le 4°*bis* rédigé comme suit :

« 4°*bis*. les demandes formées en vertu de l'article 32*decies*, §§ 2 et 3, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. ».

Art. 6. Dans l'article 578, 11° du même Code, inséré par la loi du 17 juin 2002, les mots « à la violence et au harcèlement moral ou sexuel au travail » sont remplacés par les mots « aux risques psychosociaux au travail, dont la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail ».

CHAPITRE 4. — *Disposition transitoire*

Art. 7. Le montant forfaitaire visé à l'article 32*decies* § 1^{er}/1, alinéa 2, 2°, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail s'applique aux faits commis après l'entrée en vigueur de la présente loi ainsi qu'aux situations de violence ou de harcèlement moral ou sexuel au travail ayant débuté avant l'entrée en vigueur de la présente loi qui perdurent postérieurement.

CHAPITRE 5. — *Disposition finale*

Art. 8. La présente loi entre en vigueur le même jour que la loi du 28 février 2014 complétant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail quant à la prévention des risques psychosociaux au travail dont, notamment, la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail.

Donné à Bruxelles, le 28 mars 2014.

PHILIPPE

Par le Roi :
La Ministre de l'Emploi,
Mme M. DE CONINCK

Note

(1) *Chambre des représentants*

(www.lachambre.be);

Documents : 53 - 3102

Compte rendu intégral : 30 janvier 2014

Sénat (www.senate.be) :

Documents: 5-2468/1

Annales du Sénat : 27 février 2014.