

WELZIJN OP HET WERK – CATEGORIE VOEDINGSWAREN

In de praktijk...

Op 23 mei 2014 werd het KB van 24/04/2014 gepubliceerd dat diverse bepalingen wijzigt in het kader van het welzijn op het werk. De volgende besluiten worden door dit KB gewijzigd:



- KB 28/05/2003 – gezondheidstoezicht
- KB 27/08/1993 – beeldschermwerk
- KB 04/08/1996 – biologische agentia op het werk
- KB 27/03/1998 – beleid inzake welzijn
- KB 27/03/1998 – Interne Dienst voor Preventie en Bescherming (IDPB)

*De wijzigingen die werden aangebracht aan het KB Biologische agentia worden pas op **1 januari 2016** van kracht, maar we geven hier alvast een overzicht van de toekomstige gevolgen in de voedingsector en in onze werkpraktijk.*

De theorie:

WAT? Opheffing van artikel 19 en toevoeging van een nieuwe afdeling in het KB van 04/08/1996 - Biologische agentia (BS 01/10/1996).

Er wordt een afdeling V/II ingevoegd die de artikelen 25/6 tot 25/8 omvat -Werknemers in contact met voedingswaren.

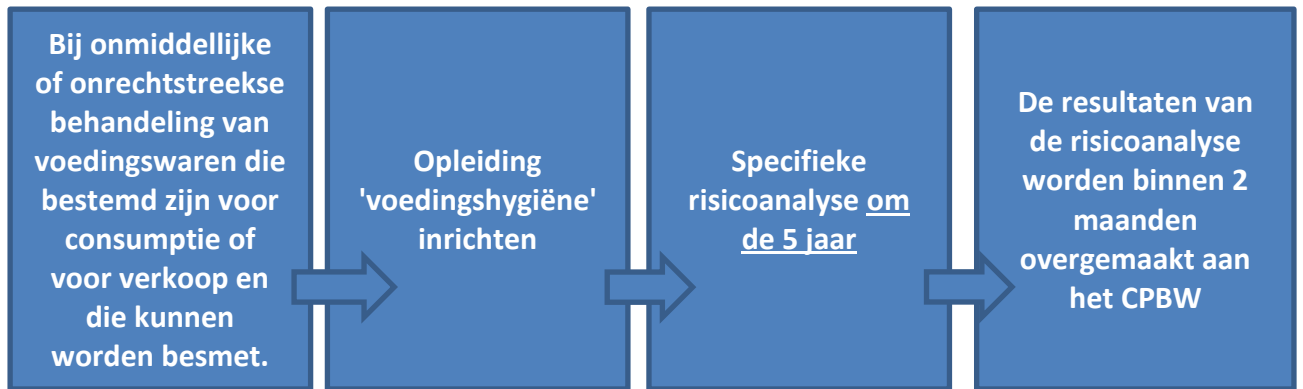
Deze afdeling is van toepassing op de werkgevers die werknemers tewerkstellen die activiteiten uitvoeren die een behandeling of een onmiddellijk contact inhouden met voedingswaren of -stoffen die bestemd zijn voor consumptie of verkoop en die kunnen worden besmet of bezoedeld.

De werkgever verstrekt, in samenwerking met zijn IDPB of EDPB, een adequate opleiding over de richtsnoeren en procedures in verband met voedselhygiëne.

De werkgever moet minstens om de vijf jaar een risicoanalyse uitvoeren om de risico's inzake welzijn te evalueren die voor de werknemers voortvloeien uit het contact met voedingswaren en waarbij ook rekening wordt gehouden met de aspecten inzake voedselhygiëne.

Het resultaat van de risicoanalyse wordt voorgelegd aan het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk binnen de twee daaropvolgende maanden.

In de praktijk:



Afschaffing van het gezondheidstoezicht voor werknemers die in contact komen met voedingswaren.

CONCREET:

Vanaf 1 januari 2016 moeten werknemers die in contact komen met voedingswaren of -stoffen zich niet meer laten onderzoeken door de **arbeidsgeneesheer**: noch voorafgaand aan indiensttreding, noch periodiek, behalve indien de werkgever uitdrukkelijk een vorm van gezondheidstoezicht vraagt, die in onderling overleg overeengekomen moet worden.

Opgelet:

Bij toepassing van het koninklijk besluit van 13/07/2014 betreffende levensmiddelenhygiëne (BS 29/08/2014) dienen de personen die rechtstreeks in contact komen met levensmiddelen DOOR MIDDEL VAN EEN MEDISCH ATTEST te bewijzen dat geen enkele medische reden hun activiteit in de levensmiddelensector in de weg staat!

DIT GELDT VOOR:	DIT GELDT NIET VOOR:
Iedereen (inclusief tijdelijke werknemers en studenten) die met niet of deels verpakte voedingswaren werkt, met of zonder handschoenen. Voorbeelden: slager, kok, bakker, kaasmaker, personeel van slachthuizen, ...	Kelners, zaalpersoneel, kassapersoneel, personen die hermetisch verpakte voedingswaren hanteren, ...



Dit **ATTEST** moet opgesteld worden door een **ARTS** - de wetgever legt niet op welke - en de volgende gegevens vermelden:

GELDIGHEIDSDUUR: 3 JAAR

- Naam van de onderzochte persoon
- Attest dat deze persoon in staat is om in contact te komen met voedingswaren (of equivalente vermelding)
- Indien van toepassing, bepaalde preventieve maatregelen om besmetting van de voedingswaren te voorkomen
- Naam en handtekening van de arts
- Datum van opstelling van het attest

Dit attest moet voorgelegd kunnen worden aan de verantwoordelijken voor de controle (HACCP).

Als tijdens deze drie jaar een ziekte voorvalt die overgebracht kan zijn door een voedingsmiddel: een nieuw attest laten opstellen!

ALS EEN WERKNEMER ZICH TOT DE ARBEIDSGENEESHEER WENDT OM DIT ATTEST TE VERKRIJGEN:

Het door het FAVV vereiste certificaat kan uitgereikt worden door eender welke geneesheer en dus ook door de arbeidsgeneesheer.

Indien de werknemer zich wendt tot zijn EDPB zal de arbeidsgeneesheer het Gezondheidsbeoordelingsformulier (GBF) gebruiken voor het opstellen van dit certificaat. Het FAVV aanvaardt dat het GBF gebruikt wordt voor deze precieze functie want het voldoet aan de voorschriften van het KB betreffende levensmiddelenhygiëne. In dit geval zal de arbeidsgeneesheer geen geldigheidsduur aanduiden.